



בספטמבר 2021 _____

לכבוד

ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

שלום רב,

הנדון: ביטחון תעסוקתי

להלן פירוט הסדרים לשיפור הביטחון התעסוקתי של חברי סגל עמית ומורים מן החוץ:

הפסקת העסקה של מורה מן החוץ

1. התפטרות מורה מן החוץ

מורה מן החוץ יהיה רשאי להודיע למכללה על התפטרותו מעבודתו אצלה, בכל עת במהלך תקופת ההעסקה, בהודעה בכתב שימסור לפחות 30 (שלושים) יום מראש, ובלבד שעבודתו של המורה מן החוץ במכללה לא תסתיים במהלך שנת לימודים שבמהלכה הוא מלמד במכללה ועד לסיום כל חובותיו האקדמיות בקשר עם אותה שנת לימודים.

2. הפסקת העסקה של מרצה מן החוץ/סגל עמית העוסק בתרגול (להלן: "מתרגל")

(א) לענין זה "מתרגל" הוא מי שתפקידו כולל גם הוראה/ הדרכה פרונטלית של סטודנטים. למען הסר ספק, לא ייכללו בהגדרה זו מתרגלי עורף/בודקי מטלות.

(ב) הודעה על היקף העסקה תימסר למתרגל, על ידי מזכירות המחלקה, עד 30 (שלושים) יום לפני תחילת כל סמסטר בו הוא מיועד לעבוד כמתרגל, ורק הודעה שכזו תיחשב כהתחייבות מצד המכללה להעסיקו כמתרגל באותו סמסטר. ההודעה תועבר למתרגל באמצעות הפקת כתב הצעה ממכלול.

(ג) הודעה על צמצום/אי העסקה לאחר הפקת כתב ההצעה תימסר בכתב ע"י מזכירות המחלקה. במקרה בו תימסר למתרגל הודעה על אי-העסקה או הקטנת מספר קבוצות התרגול פחות מ-30 (שלושים) יום לפני תחילת סמסטר בו היה מיועד לעבוד כמתרגל, ישולם לו פיצוי בסכום השווה לשכר חודש עבודה אחד (1) למתרגל המועסק כמורה מן החוץ או חודש וחצי (1.5) למתרגל המועסק כסגל עמית, לכל קבוצת תרגול שבוטלה באיחור כאמור.

3. הפסקת העסקה של מרצה מן החוץ/סגל עמית (להלן: "מרצה")

(א) שני הסמסטרים הראשונים להעסקה כמרצה במכללה, בין ברציפות ובין שלא ברציפות, יהיו תקופת ניסיון, במהלכה תיבדק התאמתו לעבוד בהוראה במכללה.

(ב) הודעה בדבר שינוי בהיקף העסקתו בשנת הלימודים העוקבת, תימסר למרצה בכתב עד לא יאוחר מיום **31 במאי** בשנה הנוכחית.

(ג) במקרה בו תימסר למרצה הודעה על כוונה להפסיק לחלוטין או לצמצם את היקף עבודתו בשנת הלימודים העוקבת, יפורטו בהודעה הנימוקים להפסקה העבודה או צמצום היקפה, והמרצה יוזמן בכתב על ידי המכללה להודיע, עד לא יאוחר מיום **15 ביוני** בשנה הנוכחית, האם ברצונו שיערך לו שימוע בעניין ובאיזה מבין המועדים שנקבעו מראש לקיום השימועים.



הודיע המרצה כי ברצונו שיערך לו שימוע, הוא ייערך עד לא יאוחר מיום **1 ביולי** בשנה הנוכחית, בפני ועדת שימוע שהרכבה: המשנה לנשיא – יו"ר הועדה, יו"ר ועדת האתיקה והמשמעת ומנהלת אגף משאבי אנוש ושכר. המרצה יהיה רשאי להגיע לשימוע עם עו"ד ו/או מלווה מטעמו. אם ילווה על ידי עו"ד יעדכן על כך את ועדת השימוע מראש. מקומו של הקורס/המרצה לא יוסר מהמערכת עד לקבלת החלטתה הסופית של ועדת השימוע בעניינו.

(ד) מרצה בתקופת ניסיון, כהגדרתה בפסקה (א) לעיל, או מרצה המועסק כממלא מקום (ובתנאי שהובהר למרצה מראש ובכתב כי מדובר במילוי מקום טרם שיבוצו לקורס זה) - לא יהיה זכאי לקיום שימוע כאמור בפסקה (ג) לעיל.

(ה) במקרה שהודעה בדבר כוונה להפסיק את העסקתו או לצמצם את היקף עבודתו במכללה בשנת לימודים מסוימת תימסר למרצה **לאחר** 31 במאי¹ בשנת הלימודים הקודמת, יהיה המרצה זכאי לפיצוי בתנאים שיפורטו להלן:

(1) במקרה שההודעה תימסר עד לא יאוחר מיום פתיחת הסמסטר בו מתקיים הקורס – ישולם למרצה פיצוי בסכום השווה לשכר חודש הוראה אחד (1) לכל קורס שבוטל עבור מורה מן החוץ, וסכום השווה לשכר חודש וחצי הוראה (1.5) לכל קורס שבוטל עבור סגל עמית.

(2) במקרה שההודעה תימסר לאחר תחילת הסמסטר בו מתקיים הקורס, יהיה המרצה זכאי לפיצוי ע"פ ס"ק (1) לעיל, בנוסף לשכר בגין התקופה שבה הועסק עד קבלת ההודעה.

(3) במקרה של סיום העסקה - ישולם הפיצוי במצורף לשכר החודש האחרון להעסקת המרצה במכללה.

(4) במקרה של צמצום העסקה, ישולם הפיצוי במועד ובכפוף לתנאים שיפורטו להלן:

(א) תערך בדיקה בשנת הלימודים בה היה המרצה אמור ללמד, כדי לוודא שהיקף העסקתו לעומת שנה קודמת אכן צומצם, וזכאותו לפיצוי תהיה מותנית בצמצום היקף העסקתו בפועל במכללה, בנוסף לאיחור במסירת ההודעה. למען הסר ספק, חישוב היקף ההעסקה לענין סעיף זה הנו שנתי וכולל סמסטר קיץ.

למרצה הזכאי לכך, ישולם הפיצוי בחודש בו היה אמור ללמד את הקורס שצומצם, או בחודש השכר הראשון של הסמסטר האחרון בו צפוי המרצה ללמד במהלך שנת הלימודים (לפי בחירת המרצה).

(ב) מרצה שקיבל פיצוי בגין הודעה באיחור על צמצום העסקה, כאמור בפסקה (א) לעיל, והיקף העסקתו יגדל במהלך השנה באופן שבו לא יחול בפועל צמצום בהיקף העסקתו לעומת שנה קודמת, יקוזז סכום הפיצוי ששולם לו בחודש השכר הראשון בו ידווח שכר למרצה לאחר מכן.

(ג) מרצה המלמד בהיקף העולה על משרה מלאה (דהיינו: מעל 28 ש"ס בשנה אקדמית) אינו זכאי לפיצוי בגין צמצום העסקה להיקף שאינו נמוך ממשרה מלאה, ללא תלות במועד ההודעה.

(ו) מרצה בתקופת ניסיון, כהגדרתה בפסקה (א) לעיל, או מרצה המועסק כממלא מקום (ובתנאי שהובהר למרצה מראש ובכתב כי מדובר במילוי מקום טרם שיבוצו לקורס זה) אינו זכאי לפיצוי

¹ בנוגע לסמסטר קיץ בלבד שאינו מובנה בתכנית הלימודים, התאריך הקובע יהיה 75 יום לפני תחילת סמסטר קיץ של אותה שנת לימודים. האמור לא יחול לגבי קורסים שהיו אמורים להתקיים בסמסטר א' או ב' והועברו לסמסטר קיץ באותה השנה. כמו כן, אם סמסטר קיץ מובנה בתכנית הלימודים, אזי יחולו המועדים הרגילים כאמור בנחה זו.



בגין הודעה באיחור על הפסקה/צמצום העסקה, כאמור בפסקה (ה) לעיל, ללא תלות במועד מסירת ההודעה. לעניין מרצה שעבר את גיל פרישת חובה יחולו הוראות סעיף 4(ו) להלן.

(ז) מרצה שפוטר מסיבות משמעותיות ו/או בשל תפקוד או התנהלות לקויה, אינו זכאי לפיצוי בגין הודעה באיחור על הפסקת העסקה כאמור בפסקה (ה) לעיל, ללא תלות במועד ההודעה.

(ח) בתכנית 'שער לאקדמיה' בלבד, שיעור הפיצוי יהיה בשיעור של 75% מהפיצוי הנקוב בס"ק (ה)(1) ו-(ה)(2) לעיל (למען הסר ספק, השכר בגין התקופה שבה הועסק המרצה בפועל כאמור בס"ק (ה)(2) לעיל ישולם באופן מלא, והפיצוי בשיעור 75%).

(ט) במקרה של ירידה משמעותית באיכות ההוראה של מרצה החל מהשנה השלישית להעסקתו, תערך למרצה שיחת משותפת בה יוצגו בפניו ע"י הרמ"ח הליקויים המחייבים שיפור ויימסר לו תיעוד של השיחה, וכן יידרש להשתתף בסדנה לאיכות ההוראה. אם בתום הסמסטר העוקב שלאחר שיחת המשוב לא ימצא שיפור באיכות ההוראה בגין הליקויים שהוצגו בפניו, יערך למרצה שימוע. ככל שלאחר השימוע יוחלט להפסיק/לצמצם את העסקתו, לא יהיה המרצה זכאי לפיצוי בהתאם לנוהל זה.

(י) על אף האמור בפסקה (ב) לעיל, בשנה"ל תשפ"א בלבד המועד האחרון הקובע לשליחת הודעות על צמצום/הפסקה למרצים לקראת שנה"ל תשפ"ב יהיה 30.6.2021 (במקום 31.5.2021).

(יא) העתקי ההודעות על כוונה להפסיק לחלוטין/לצמצם העסקה של מרצה, כאמור בסעיף זה לעיל, יישלחו לועד ארגון הסגל במקביל למסירתן למרצה.

4. מרצה שעבר את גיל פרישת חובה :

(א) מרצה שעבר את גיל פרישת חובה לפי חוק (גיל 67), עבודתו במכללה תסתיים מחמת גילו בסוף שנת הלימודים במהלכה יגיע לגיל פרישת חובה, מבלי שייערך לו שימוע. למען הסר ספק, מרצה שעבר את גיל פרישת חובה לא יהיה זכאי לשימוע.

(ב) על אף האמור בפסקה (א) לעיל, במידה ומרצה שעבר את גיל פרישת חובה יהיה מעוניין להמשיך ללמד במכללה, או שהמחלקה מעוניינת שהמרצה ימשיך ללמד במחלקה, יגישו המרצה/המחלקה בקשה בכתב להמשיך העסקתו של המרצה לוועדה שהרכבה: המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים – יו"ר, מנכ"לית המכללה ומנהלת אגף משאבי אנוש ושכר.

(ג) הבקשה תוגש עד לא יאוחר מיום 15 ביוני בשנת הלימודים בה מועסק המרצה

(ד) הוועדה תמסור את החלטתה בבקשה עד לא יאוחר מיום 15 ביולי, וככל שיוחלט על המשך העסקתו של המרצה יהיה זה לפרק זמן מירבי של שנה אקדמית אחת בכל פעם, וחוזר חלילה במקרה שהמרצה/המחלקה יבקשו להאריך את העסקתו לאחר מכן.

(ה) האמור בסעיף זה לעיל יחול גם לגבי קליטה לעבודה של מורה מן החוץ לאחר גיל פרישת חובה, שתהיה טעונה אישור הוועדה כאמור.

(ו) מרצה שעבר את גיל פרישת חובה, והארכת העסקתו אושרה ע"י הוועדה כאמור בפסקה (ד) לעיל, יהיה זכאי לפיצוי בגין הודעה באיחור על הפסקה/צמצום העסקה, רק אם נמסרה לו פחות מ-60 (ששים) יום לפני תחילת הסמסטר בו היה אמור הקורס להתקיים.



בברכה,
אורנה גיגי
מנכ"לית המכללה