

נספח ב' להסכם הקיבוצי

הסדרת החריגות לכאורה בעניין שכר מורים מן החוץ

1. למען הסר ספק, ההסכמות המפורטות בנספח זה שלובות יחד עם ההסכמות שבהסכם הקיבוצי, ומהוות מקשה אחת.

2. ההסכם הקיבוצי מהווה סילוק סופי ומוחלט של כל טענה או דרישה של המוסד, לרבות טענות ודרישות שמקורן בממונה על השכר/או טענות או דרישה של הממונה על השכר, כלפי עובדי המוסד עליהם חל ההסכם הקיבוצי, וכל זאת ביחס לרכיבים המפורטים בהסכם הקיבוצי ובנספח זה בלבד, לרבות הפרשות לקופות גמל וקרנות השתלמות בגין רכיבים אלו. למען הסר ספק, האמור לא יחול ביחס לשכר ותנאי העסקה החורגים מהקבוע בהסכם הקיבוצי ובנספח זה.

3. הגדרות לעניין מסמך זה

בנספח זה יהיו למונחים הבאים ההגדרות המופיעות בצדס –

מונחים שלא הוגדרו במפורש בנספח זה, יפורשו בהתאם להגדרות שבהסכם הקיבוצי.

"**המועד הקובע**" - כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.

"**השכר הטבלאי**" - שכר חבר סגל עמית, שיחושב בהתאם לטבלאות השכר לסגל עמית במכללות, המצורפות **כנספח א'** להסכם הקיבוצי, ובהתאם לחלקיות משרתו.

השכר הטבלאי של חבר סגל עמית כולל את הרכיבים האלה:

א. שכר משולב לפי וותק ודרגה;

ב. תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון);

ג. תוספת שחיקה.

"**השכר הסמסטריאלי**" - מלוא השכר בגין הוראה המשולם למורה מן החוץ או חבר סגל עמית בגין מילוי כל מטלותיו במסגרת כתב המינוי לסמסטר, במהלך כל תקופת המינוי, בין שיהיה זה השכר המשולם למורה מן החוץ בהתבסס על יחידות הוראה וזאת על פי הנחיות ות"ת וכמפורט בנספח זה, ובין שיהיה זה השכר הטבלאי המשולם לחבר סגל עמית.

"**תוספת חוץ טבלאית**" - כל תוספת או כל רכיב, מכל סוג שהוא, שתשולם לחבר סגל עמית או מורה מן החוץ בנוסף לשכר הטבלאי או לתעריף יחידת הוראה, לפי העניין, בין שמדובר בתוספת המהווה רכיב שכר ובין תוספת שאינה מהווה רכיב שכר, ולמעט תוספת בגין דמי חופשה או דמי מחלה כמשמעות מונחים אלו בחוק, החזר הוצאות ודמי הבראה.

"**סמסטר**" - סמסטר א' או סמסטר ב' או סמסטר קיץ.

"**מורה מן החוץ קיים**" - מורה מן החוץ שלימד בשנת הלימודים תש"פ או אשר התמנה ללמד בסמסטר א' בשנת הלימודים תשפ"א במוסד בלבד.

למען הסר ספק, כל מורה מן החוץ שיועסק החל מסמסטר ב' תשפ"א ואילך, לא יוגדר כמורה מן החוץ קיים ולא יחול לגביו מתווה ההסדרה שבנספח זה.

4. נתונים

מספר שבועות ההוראה בפועל בתקופת המינוי $x =$

5. מעבר ממעמד של מורה מן החוץ קיים למעמד של חבר סגל עמית

5.1 מורה מן החוץ קיים שמתקיימים בו התנאים למעבר למעמד של חבר סגל עמית, אשר הודיע עד תום סמסטר א' בשנת הלימודים תשפ"ב כי הוא מעוניין לעבור למעמד סגל עמית, ואשר שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי חושב לפי מספר שבועות הוראה העולה על X יקבל החל ממועד המעבר בפועל למעמד של חבר סגל עמית, בנוסף על השכר הטבלאי כסגל עמית, תוספת נשחקת בשווי הפרש שבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו אם היה נשאר במעמד מורה מן החוץ לפי מספר שבועות ההוראה על פיו חושב שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי אך לא יותר מ- $X+1$ (להלן: "השכר הישן"), לבין השכר הטבלאי הסמסטריאלי (ככל שקיים הפרש חיובי).

5.2 לעניין מורה מן החוץ קיים אשר ערב חתימת ההסכם הקיבוצי לא מתקיימים בו התנאים למעבר למעמד של חבר סגל עמית, ואשר שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי חושב לפי מספר שבועות הוראה העולה על X , אזי עם מעברו בפועל למעמד של חבר סגל עמית לאור עמידתו בתנאים למעבר כאמור, יקבל, בנוסף על השכר הטבלאי כסגל עמית, תוספת נשחקת בשווי הפרש שבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו אם היה נשאר במעמד מורה מן החוץ לפי מספר שבועות ההוראה על פיו חושב שכרו הישן כהגדרתו לעיל, לבין השכר הטבלאי הסמסטריאלי (ככל שקיים הפרש חיובי).

5.3 הזכאות והכללים לחישוב התוספת נשחקת כאמור בסעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל, יהיה דלהלן:

א. חישוב התוספת הנשחקת ייעשה בכל סמסטר מחדש, וזאת בהתאם למספר יחידות ההוראה (כהגדרתן בהנחיות ות"ת על פי נוסחון ביום 13.12.2020) המבוצעות בפועל, אך לא יותר ממספר יחידות ההוראה הגבוה ביותר שבוצעו בפועל (בהתאם להנחיות ות"ת כפי שהיו באותה העת) באחד מבין ארבעת הסמסטרים שהתקיימו עד סוף שנת הלימודים תש"פ בו (להלן: "תקרת יחידות הוראה להשוואה סגל עמית").

ב. התוספת הנשחקת האמורה תשחק עם כל העלאה של השכר הטבלאי לרבות בגין עליה בותק, או עם כל תוספת חוץ טבלאית. למען הסר ספק, בכל מקרה התוספת הנשחקת לא תתעדכן מעלה.

ג. תעריף יחידת ההוראה שעל פיו תחושב התוספת הנשחקת יהיה התעריף שחל עובר למועד הקובע.

ד. תבוצענה הפרשות בגין התוספת הנשחקת לקופת הפנסיה ולקרן ההשתלמות בשיעורים המפורטים בפרקים י.2 ו-י.3 להסכם הקיבוצי.

ה. התוספת הנשחקת תשולם בחלוקה שווה לחודשי השכר בתקופת כתב המינוי מושא הסמסטר הרלוונטי, וזאת עד לשחיקתה המלאה.

ו. ככל שמספר יחידות ההוראה של מורה מן החוץ קיים אשר עבר למעמד של חבר סגל עמית כמפורט בסעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל, יהיה גבוה מתקרת יחידות הוראה להשוואה סגל עמית, בגין כל יחידת הוראה נוספת כאמור, יהיה זכאי לשכר המשולם למורה מן החוץ שאינו "מורה מן החוץ קיים" על פי סעיף 37 להסכם הקיבוצי, או לפי השכר הטבלאי לסגל עמית, בהתאמה. על אף האמור בסעיף 5.3 ב. לעיל, תשלום בגין יחידת הוראה נוספת כאמור לא ישמש לשחיקת התוספת הנשחקת.

6. מורה מן החוץ קיים

6.1 מורה מן החוץ קיים שנשאר במעמד מורה מן החוץ מכל סיבה שהיא, או מורה מן החוץ קיים שטרם עבר בפועל למעמד סגל עמית כמפורט בסעיף 5 לעיל, ואשר שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי חושב לפי מספר שבועות העולה על X, אזי שכרו לאחר חתימת ההסכם הקיבוצי יחושב לפי מספר שבועות ההוראה בסמסטר (X), וכן יקבל תוספת נשחקת בשווי הפרש שבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי לפי מספר שבועות ההוראה על פיו חושב שכרו כאמור אך לא יותר מ-X+1, לבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי לפי מספר שבועות הוראה על פי X.

6.2 הזכאות לתוספת נשחקת כאמור בסעיף 6.1 לעיל, תחושב ותשולם על פי הכללים דלהלן:

א. חישוב התוספת הנשחקת ייעשה בכל סמסטר מחדש, וזאת בהתאם למספר יחידות ההוראה (כהגדרתן בהנחיות ות"ת על פי נוסחן ביום 13.12.2020) המבוצעות בפועל, אך לא יותר ממספר יחידות ההוראה הגבוה ביותר שבוצעו בפועל (בהתאם להנחיות ות"ת כפי שהיו באותה העת) באחד מבין ארבעת הסמסטרים שהתקיימו עד סוף שנת הלימודים תש"פ בו (להלן: "תקרת יחידות הוראה להשוואה מורה מן החוץ").

ב. התוספת הנשחקת האמורה תשחק עם כל העלאה של התעריף ליחידת הוראה, או עם כל תוספת חוץ טבלאית.

ג. למען הסר ספק, בכל מקרה התוספת הנשחקת לא תתעדכן מעלה.

ד. תעריף יחידת הוראה שעל פיו תחושב התוספת הנשחקת יהיה התעריף שחל עובר המועד הקובע.

ה. יבוצעו הפרשות בגין התוספת הנשחקת לקופת הפנסיה בשיעור המפורט בסעיף 50 להסכם הקיבוצי.

ו. התוספת הנשחקת תשולם בחלוקה שווה לחודשי השכר בתקופת כתב המינוי לסמסטר הרלוונטי.

ז. ככל שמספר יחידות ההוראה של מורה מן החוץ קיים כמפורט בסעיף 6.1 לעיל, יהיה גבוה מהמספר תקרת יחידות הוראה להשוואה מורה מן החוץ, בגין כל יחידת הוראה נוספת כאמור, יהיה זכאי לשכר המשולם למורה מן החוץ שאינו "מורה מן החוץ קיים" על פי סעיף 37 להסכם הקיבוצי. על אף האמור בסעיף 6.2 ב. לעיל, תשלום בגין כל יחידת הוראה נוספת כאמור לא ישמש לשחיקת התוספת הנשחקת.

7. דוגמאות למפורט בסעיפים 5 ו-6 לעיל

מורה מן החוץ או חבר סגל עמית, שערב המועד הקובע שכרו שולם לפי $X+3$, ובארבעת הסמסטרים שהתקיימו עד סוף שנת הלימודים תש"פ הוא ביצע בפועל 5, 7, 4, 6 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת כדלקמן:

- אם בסמסטר ב' תשפ"א יבצע העובד בפועל 8 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת בשווי ההפרש שבין שכרו הסמסטריאלי המחושב לפי נספח זה (7 יחידות הוראה לפי X), לבין השכר סמסטריאלי המחושב לו בגין 7 יחידות הוראה לפי $1+X$ בתעריף שערב המועד הקובע. בגין יחידת ההוראה השמינית יהיה זכאי לשכר סמסטריאלי לפי הוראות נספח זה (X) והשכר בגין יחידה זו לא ישחק את התוספת הנשחקת.
- אם בסמסטר א' תשפ"ב יבצע בפועל 6 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת בשווי ההפרש שבין שכרו הסמסטריאלי לפי נספח זה (6 יחידות הוראה לפי X), לבין השכר הסמסטריאלי המשולם בגין 6 יחידות הוראה לפי $X+1$ בתעריף שערב המועד הקובע.
- אם בסמסטר ב' תשפ"ב יבצע בפועל 7 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת בשווי ההפרש שבין שכרו הסמסטריאלי לפי נספח זה (7 יחידות הוראה לפי X), לבין השכר הסמסטריאלי המשולם בגין 7 יחידות הוראה לפי $X+1$ בתעריף שערב המועד הקובע.

8. השבת חריגות שכר לכאורה

8.1 מובהר כי אחוז הפרשות המעסיק לקרן השתלמות הוא 7.08% כמפורט בהסכם הקיבוצי במקום 7.5%, וזאת עקב הפחתה בשיעור של 0.42% אשר נעשתה בחלק מהמכללות שלהלן לאור ההסכמות שנערכו והוסדרו בהסכם הקיבוצי ונספח זה בעניין הסדרת חריגות השכר לכאורה, כפי שעלו במסגרת הדיונים מול ארגון העובדים היציג של הסגל האקדמי הזוטר ביחס למכללות שמפורטות להלן (להלן: "המכללות"):

- א. המכללה האקדמית אחווה
- ב. המכללה האקדמית אשקלון
- ג. המכללה האקדמית הדסה ירושלים
- ד. המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן
- ה. מכון טכנולוגי חולון
- ו. המכללה האקדמית ספיר
- ז. המרכז האקדמי רופין
- ח. עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים
- ט. סמינר הקיבוצים – המכללה לחינוך, לטכנולוגיה ולאמנויות
- י. המכללה האקדמית בית ברל
- יא. שנקר – הנדסה. עיצוב. אמנות
- יב. המכללה האקדמית תל אביב- יפו

- יג. המכללה האקדמית עמק יזרעאל
- 8.2 למען הסר ספק, שיעור הפרשת המעסיק המופחת לקרן השתלמות כאמור בסעיף 8.1 לעיל חל ביחס לכל מי שיהיה במעמד של סגל עמית ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי ואילך (אף אם היה במעמד זה טרם חתימת ההסכם) בכל אחת מ- 9 המכללות המפורטות שלהלן, למעט כמפורט בסעיף 8.3 להלן:
- א. המכללה האקדמית אחווה
- ב. המכללה האקדמית אשקלון
- ג. המכללה האקדמית הדסה ירושלים
- ד. המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן
- ה. מכון טכנולוגי חולון
- ו. המכללה האקדמית ספיר
- ז. המרכז האקדמי רופין
- ח. עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים
- ט. סמינר הקיבוצים – המכללה לחינוך, לטכנולוגיה ולאמנויות
- 8.3 האמור בסעיף 8 זה לא יחול לעניין חברי סגל עמית כמפורט בסעיף 48 להסכם הקיבוצי.
- 8.4 בהתאם לאמור בסעיף 8.3 לעיל, בחישוב שיעור ההפחתה של הפקדות המעסיק לקרן ההשתלמות כאמור בנספח זה, לא נלקחו בחשבון חברות סגל עמית שעליהן חל אמור בסעיף 48 להסכם הקיבוצי.
9. מבלי לגרוע מההתחייבות למיצוי ושקט תעשייתי של ארגון העובדים כמפורט בסעיפים 72-73 להסכם הקיבוצי, ארגון העובדים מתחייב כי לא יתמודד ולא יצטרף מיוזמתו לתביעות או דרישות הסותרות את המוסדר בנספח זה והנושאים המוסדרים בהסכם הקיבוצי המתייחסים לנספח זה.