

### הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם במכללה אקדמית ספיר ביום \_\_\_\_\_ בספטמבר 2021

בין: המכללה האקדמית ספיר, ע"ר  
(להלן: "המוסד" או "המכללה")

#### מצד אחד

לבין: ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר, ע"ר  
(להלן: "הארגון")

#### מצד שני

**הואיל:** וועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות בישראל (להלן: "ור"מ") הינו גוף מתאם מטעם המכללות האקדמיות הציבוריות החברות בו (להלן ביחד: "המכללות"), המאוגד כעמותה הפועלת לקידום המכללות, ובין היתר, פועלת מטעם ובשם המכללות להסדרת יחסי עבודה בין לבין סגל ההוראה העובד בהן על בסיס עקרונות משותפים;

**והואיל:** וכוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי (להלן – "כוח לעובדים") הוא הארגון היציג של חברות סגל עמית, של מורות מן החוץ שאינן חברות סגל אקדמי בכיר במוסד ושל חברות סגל זוטא אחר ב- 12 מכללות אקדמיות ציבוריות, תוך הסכם שיתוף פעולה עם ארגון הסגל האקדמי במכללת ספיר;

**והואיל:** וור"מ וכוח לעובדים ניהלו ביניהם משא ומתן במהלכו גובשו בינם ההסכמות המפורטות בהסכם זה;

**והואיל:** והתנהל גם הליך להסדרת חריגות שכר לכאורה (להלן "הליך ההסדרה"), אשר ההסכמות שהושגו במסגרתו מעוגנות בהסכם זה ובנספח ההסדרה המהווה חלק בלתי נפרד מההסכם ואשר יש לראות את הוראותיו כשולבות בהוראות הסכם זה;

**והואיל:** והארגון הינו ארגון העובדים היציג של הסגל העמית, המורים מן החוץ והסגל הזוטא במוסד;

**והואיל:** והמוסד והארגון מעוניינים לאמץ ולהחיל ביחסים שביניהם את ההסכמות אשר גובשו בין ור"מ לבין כוח לעובדים, הכל כמפורט בהסכם זה;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

2. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בהסכם זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת ההתמצאות בלבד.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין נקבה כוונתן גם למין זכר ומילים בלשון יחיד כוונתן גם לרבים ולהיפך, אלא אם נובעת כוונה אחרת מהקשר הדברים ו/או אם צוין בפירוש אחרת.
4. למען הסר ספק, אין באזכור הנחיות ות"ת או בהחלתן כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
5. למען הסר ספק, אין באזכור של מסמך העקרונות בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
6. למען הסר ספק, אין באזכור של כל מכתב בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
7. טיוטות ו/או תכתובות ו/או פרוטוקולי ישיבות מו"מ שהוחלפו בין הצדדים ו/או בין ור"מ לכוח לעובדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה, וכן מסמך העקרונות מיום 13.12.2020 על כלל נספחיו (קרי: נספחים א'-ה', כולל), לא יהוו ראיה לפרשנותו ולא יוצגו בכל הליך משפטי או הליך מעין שיפוטי.

## **ב. הגדרות**

8. למונחים הבאים בהסכם זה תהא המשמעות האמורה להלן:
  - 8.1 "הסכם"/"הסכם זה" – הסכם קיבוצי מיוחד זה לרבות הנספחים המצורפים אליו.
  - 8.2 "ועד" – נציגות אשר נבחרה על פי הכללים הקבועים בתקנון הארגון.
  - 8.3 "ות"ת" – הוועדה לתכנון ולתקצוב של המועצה להשכלה גבוהה.
  - 8.4 "חברת סגל עמית"/"סגל עמית" – מי שמועסקת במוסד בכתב מינוי כחברת סגל עמית ועוסקת בהוראה ו/או תרגול כהגדרתם בהסכם זה.
  - 8.5 "מורה מן החוץ" – מי שמועסקת במוסד בכתב מינוי כמורה מן החוץ ואינה חברת סגל אקדמי בכיר במוסד, ועוסקת בהוראה ו/או תרגול כהגדרתם בהסכם זה.
  - 8.6 "סגל זוטא אחר" – מי שמועסקת במוסד כמורה משנה א', מורה משנה ב', מדריך ד"ר, מדריך, אסיסטנט, עוזר הוראה.
  - 8.7 "הוראה" – הוראה פרונטאלית או תירגול פרונטאלי או הדרכה במעבדה, והכל במסגרת קורס.
  - 8.8 "המועד הקובע" – 1/10/2021
  - 8.9 "הנחיות ות"ת" – הנחיות ות"ת בדבר תנאי העסקה במכללות אקדמיות המתוקצבות ע"י ות"ת, כפי שיהיו מעת לעת.
  - 8.10 "קורס" – קורס המקנה נקודות זכות לתואר אקדמי ו/או קורס המהווה תנאי הכרחי לקבלת תואר ו/או קורס לפטור באנגלית או בעברית, בכל הרמות, להוציא קורסי אנגלית ברמות טרום בסיסית א', טרום בסיסית ב', לרבות אלו הנלמדים בשער לאקדמיה, אשר יעברו לפעול במסגרת המכינות הקדם אקדמיות החל מהמועד הקובע.
  - 8.11 "ש"ס" – שעת הוראה שבועית בסמסטר.

8.12. "שכר סמסטריאלי" – מלוא השכר בגין הוראה המשולם למורה מן החוץ, חבר סגל עמית או חבר סגל זוטר אחר כהגדרתם בהסכם זה בגין מילוי כל מטלותיו במסגרת כתב המינוי לסמסטר, במהלך כל תקופת המינוי, בין שיהיה זה השכר המשולם למורה מן החוץ בהתבסס על יחידות הוראה וזאת על פי הנחיות ות"ת וכמפורט בהסכם זה, לרבות בנספח ההסדרה, ובין שיהיה זה השכר הטבלאי המשולם לחברת סגל עמית או חברת סגל זוטר אחר.

#### ג. תחולת ההסכם ותקופת תוקפו

9. הסכם זה יחול על כל חברת סגל עמית ומורה מן החוץ וחברת סגל אקדמי זוטר אחר, המועסקת במוסד, הכל בהתאם ובכפוף לפירוט התחולה המוגדר בכל סעיף.

10. למען הסר ספק יובהר, כי הסכם זה לא יחול על עובדת במוסד באחד מן התפקידים הבאים: הוראה במכינות הקדם אקדמיות ובתכניות לימודים חוץ-תקציביות, מתרגלת עורף/בודקת מטלות, מנחת פרויקטים במחלקות שיווק טכנולוגי, ניהול ובקרה תעשייתית, לוגיסטיקה, ומדריכת הכשרה מעשית בשדה.

11. הסכם זה יעמוד בתוקף מיום **1.10.2021** (המועד הקובע) ועד ליום 31.10.2023.

#### ד. היקף משרה של סגל עמית ושל מורה מן החוץ

12. משרה מלאה של סגל עמית ושל מורה מן החוץ הינה הוראה בהיקף של 14 ש"ס (28 שעות שנתיות), בצירוף כלל החובות והמטלות הנלוות להוראה כמפורט בהסכם זה.

13. בכל עניין הקשור בתנאי העסקתה של חברת הסגל העמית והמורה מן החוץ כמפורט בהסכם, הכרוך בהיקף משרתה, לרבות קביעת היקף המשרה והשכר, יחולו הכללים המפורטים להלן:

13.1. שעה אקדמית של הוראה פרונטלית בקורס שוות ערך ל – 1 שעת הוראה.

13.2. שעה אקדמית של תרגול פרונטלי או הדרכה במעבדה שוות ערך ל-0.7 שעת הוראה.

#### ה. תקופת המינוי של סגל עמית ושל מורה מן החוץ

14. במינוי של סגל עמית לסמסטר א' או סמסטר ב' - תקופת העסקה תהיה בת 6 חודשים, כאשר היקפו של כל מינוי יהיה כהיקף המשרה בפועל באותו סמסטר, ובהתאם ישולם השכר בתקופת המינוי.

במינוי של סגל עמית לסמסטר קיץ, בנסיבות בהן מינוי כזה אפשרי בהתאם להוראת סעיף 15 להלן – תקופת העסקה תהיה בת 4 חודשים. למען הסר ספק יובהר, כי השכר שישולם במהלך תקופה זו יהיה זהה לשכר שהיה משתלם בעד קורס בהיקף זהה (ש"ס) שהיה מתקיים בסמסטר א' או ב'.

15. העסקה כחברת סגל עמית תיעשה בסמסטר א' וסמסטר ב' בלבד. העסקה בסמסטר קיץ תיעשה כמורה מן החוץ, למעט בתכניות לימודים שבהן סמסטר הקיץ הוא חלק מובנה מתכנית הלימודים (דהיינו – לא מדובר באפשרות לקחת קורסים בסמסטר קיץ אלא מדובר בסמסטר מלא שהסטודנטים בתכנית מחויבים ללמוד בו), בהן תהיה העסקה כסגל עמית.

#### ו. הוראה, מטלות נלוות ושאר החובות החלות על חברת סגל עמית ועל מורה מן החוץ

הוראות פרק זה יחולו על חברת סגל עמית ועל מורה מן החוץ, אלא אם נקבע במפורש אחרת.

##### 1.1. חובות הוראה

16. חברת סגל עמית ומורה מן החוץ תלמד/תתרגל על-פי הקורסים ושעות ההוראה שייקבעו בכתב מינויה.

17. שיבוץ חברת סגל עמית ומורה מן החוץ להוראה/תרגול בקורס/ים ייקבע בהתאם לתכניות הלימודים של המכללה ובהתאם לתחומי התמחותה של חברת סגל עמית/מורה מן החוץ, במסגרת התוכנית או היחידה שבמסגרתה יינתן הקורס. ככלל, התכנית או היחידה שבמסגרתה יינתן הקורס כאמור, ייקבעו על-ידי המכללה בהתאם לצרכיה. המועד בו יינתן הקורס ייקבע ע"י המכללה, בתיאום עם חברת הסגל, במידת האפשר, ובכפוף לצרכי ואילוצי המערכת.
18. חברת סגל עמית אשר תידרש להשלים שיעור (אחד או יותר) שנעדרה ממנו, תעשה כן כחלק ממטלות ההוראה ובמסגרת המשכורת החודשית המשולמת לה (ללא תוספת שכר).
19. מורה מן החוץ אשר תידרש על ידי המכללה להשלים שיעור (אחד או יותר), שנעדרה ממנו, ולא שולם לה עבורו שכר, תקבל עבור כל שעת הוראה שהשלימה שכר בשווי יחידת הוראה אחת, וככל שמדובר בתירגול או הדרכה במעבדה – תהיה זכאית עבור כל שעת תירגול או הדרכה במעבדה שהשלימה לתשלום בתעריף הרגיל לו היא זכאית לשעת תירגול אחת או שעת הדרכה במעבדה אחת, והכל בהתאם לקבוע בהסכם זה.
20. למען הסר ספק מובהר, כי כל היעדרות משיעור/תירגול/הדרכה במעבדה תתאפשר רק במקרה שבו ההיעדרות מותרת על-פי דין ו/או שניתן לה אישור מראש על-ידי הגורם המוסמך במוסד.

### **2.1. בחינות, עבודות ותרגילים**

21. בנוסף על האמור לעיל, במסגרת תפקידה יהא על חברת סגל עמית ומורה מן החוץ לבצע גם את המפורט להלן:
- 21.1. להכין שאלוני בחינות, הן למועד א', הן למועד ב' והן למועד מיוחד, אם יהיה כזה, ולהכין שאלוני בחנים (אם יוחלט לערוך בחני ביניים);
- 21.2. להימצא בכיתה במועדי קיום הבחינות;
- 21.3. לבדוק עבודות, תרגילים, בחנים ובחינות בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליה, ולהעניק בהם ציונים;
- 21.4. להעביר העבודות, הבחינות והציונים למוסדות המכללה בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליה;
- 21.5. במקרה הצורך, לדון בערעור שהגישו סטודנטים על ציון עבודה/בוחן/בחינה שהוענק להם.

### **3.1. מטלות נלוות להוראה**

22. במסגרת המטלות הנלוות להוראה, יהא על חברת סגל עמית ומורה מן החוץ לבצע גם את המפורט להלן -
- 22.1. הכנת הרצאות והכנת פרשיות לימודים ורשימות ביבליוגרפיות, ופעילות התרגול כוללת גם הדרכה בניסויים, הדרכה ביבליוגרפית, איסוף חומר הקשור להוראה והכנת חומר ביבליוגרפי, הכל בהתאם לצרכי הקורס ולאופי הלימודים בו.
- 22.2. לתת ייעוץ והדרכה לתלמידיהם, החל מתחילת הסמסטר ועד למועד בו יינתנו הציונים הסופיים במבחן במועד ב' (או המועד המיוחד – ככל שיהיה כזה).
- 22.3. כחלק מן הייעוץ וההדרכה לתלמידים, חברת הסגל העמית והמורה מן החוץ תקבע מועד לשעות קבלה, תפרסמן ותקיימן, במהלך כל השבועות שבהן מתקיימת הוראה בפועל.

לעניין סעיף 22.3 זה, לגבי התקופה שלאחר השבועות שבהן מתקיימת הוראה בפועל – חברת סגל עמית תמשיך ותקיים את שעות הקבלה, במידת הצורך, וזאת עד למתן הציונים הסופיים של מועד ב' (או עד מתן הציונים הסופיים במועד מיוחד, ככל שיש כזה). את שעות הקבלה המתקיימות בתקופה זו רשאית חברת הסגל העמית לקיים באמצעות פלטפורמה מקוונת בתיאום עם הסטודנטים.

מורה מן החוץ תהיה מחויבת להיות זמינה לסטודנטים לטובת ייעוץ והדרכה באמצעים מקוונים ובתיאום עם הסטודנטים.

22.4. להשתתף בישיבות היחידה בה היא מלמדת.

22.5. להשתתף בהשתלמויות מקצועיות, מפגשים וסדנאות של היחידה, לרבות פעילויות לשיפור ולקידום ההוראה.

22.6. להשתתף, בהתאם לצורך, בכל האירועים הרלוונטיים לעבודתה כאשת סגל אקדמי במוסד אקדמי, כדוגמת כנסי פרויקטים, ימים פתוחים, סמינרים וכיוצא בזה.

22.7. על אף האמור לעיל, זימונה של חברת סגל עמית ומורה מן החוץ להשתתפות בהשתלמויות, סדנאות, מפגשים, פעילויות ואירועים כאמור בסעיפים 22.4 עד 22.6 לעיל, במסגרת השכר הרגיל המשולם לה, יתבצע בהיקף סביר ומידתי בלבד, תוך התחשבות במתכונת העסקתה (סגל עמית או מורה מן החוץ) ובהיקף העסקתה במכללה.

בהתייחס למורים מן החוץ, הזמינות לפעילויות תוגדר בהתחשב, ככל שיתאפשר, באילוצי הוראה ותעסוקה חיצוניים.

22.8. חברת סגל עמית תכהן בוועדות, קבועות או מיוחדות, של המכללה או התכנית עימה היא נמנית, אליהן תיבחר או תתמנה, בהיקף שיהיה סביר ומידתי ביחס להיקף משרתה.

#### ז. תנאי הכניסה למעמד סגל עמית

23. העסקה במעמד סגל עמית תתאפשר למי שתועסק במוסד בהוראה, ומתקיימים בה התנאים המפורטים באחד או יותר מהסעיפים הקטנים להלן:

23.1. העסקתה בהוראה הינה בהיקף מצטבר של לפחות 8 ש"ס סה"כ לאורך שנת לימודים (לעניין זה בלבד - כולל סמסטר קיץ). למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מן העובדה שהעסקה בסמסטר קיץ תהיה כמורה מן החוץ בלבד, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף 15 לעיל.

לדוגמא, זכאית להתמנות לסגל עמית חברת סגל המועסקת בכל אחד מהתרחישים הבאים:

8 ש"ס בסמסטר א' ואינה מועסקת בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ;

4 ש"ס בסמסטר א' ו-4 ש"ס בסמסטר ב';

2 ש"ס בסמסטר א', 2 ש"ס בסמסטר ב' ו-4 ש"ס בסמסטר קיץ.

23.2. מי שהועסקה במוסד בתפקיד הוראה במשך שתי שנות לימודים רצופות (בכל היקף משרה, לרבות הוראה בסמסטר אחד בכל שנה ולרבות בסמסטר קיץ), תקבל מינוי כחברת סגל עמית בתחילת השנה העוקבת לשנתיים אלו. למען הסר ספק, האמור בסעיף זה חל גם על מורות מן החוץ המועסקות במוסד במועד תחילת הסכם זה, כך שאם עבדו במוסד בתפקיד הוראה למעלה משנתיים רצופות (בכל היקף משרה, לרבות הוראה בסמסטר אחד בכל שנה ולרבות בסמסטר קיץ) ונמשכת העסקתן במוסד ברציפות בשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה – יתמנו בשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה כחברות סגל עמית במוסד; אם עבדו במוסד בתפקיד הוראה במשך שנה אחת שקדמה לשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה, זו תימנה לעניין שתי השנים הרצופות הדרושות לקבלת מינוי כחברי סגל עמית.

23.3. מי שתקבל מינוי כחברת סגל עמית במכללה אקדמית ציבורית אחרת בהיקף של 8 ש"ס לפחות (במצטבר כמפורט בסעיף 23.1 לעיל לרבות בסמסטר אחד), ותועסק במכללה באותה שנת לימודים בהוראה (בכל היקף משרה ובכל ותק), תקבל מינוי במכללה כחברת סגל עמית, כל עוד יש לה מינוי כחברת סגל עמית במכללה האחרת שבגינה ניתן המינוי, מכוח התנאי הקבוע בסעיף 23.1 לעיל.

24. על אף האמור לעיל, לא תוכל להתמנות כחברת סגל עמית במוסד מי שמתקיים בה אחד או יותר מן הבאים:

24.1. הכנסתה השנתית הכוללת הצפויה מעבודה (למעט הכנסה מעבודה כמורה מן החוץ ו/או חברת סגל עמית ו/או סגל זוטא אחר במוסד ו/או במכללה אקדמית ציבורית אחרת) ו/או מעסק ו/או ממשלח יד בשנת הלימודים, על פי הצהרת חברת הסגל, עולה על מכפלה של 12 בסכום השווה ל-200% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.

24.2. היא קיבלה מינוי כחברת סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה במוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל.

24.3. היא הגיעה לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004 (להלן: "גיל פרישת חובה"), אך למעט המקרים הבאים:

24.3.1. מי שהועסקה או תועסק במוסד ערב הגיעה לגיל פרישת חובה כחברת סגל עמית והכנסתה הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעה לגיל פרישת חובה, על פי הצהרת חברת הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-200% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.

24.3.2. מי שהועסקה במוסד כמורה מן החוץ בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה, ומועסקת במוסד בתפקיד הוראה בשנת הלימודים בה חל מועד תחילתו של הסכם זה, אשר הגיעה לגיל פרישת חובה בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה חל מועד תחילתו של הסכם זה או קודם לכן, והכנסתה הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעה לגיל פרישת חובה, על פי הצהרת חברת הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-200% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.

24.4. מורות במסגרת הכשרה מעשית.

25. חברת סגל עמית וכן מורה מן החוץ תחתום לפני קבלת כל מינוי כחברת סגל עמית, ללא הסתייגות, על הצהרה (בנוסח שייקבע ע"י המוסד) בדבר תחולת/אי תחולת הסעיפים 23 - 24 לעיל לגביה. למען הסר ספק מובהר, כי חברת סגל רשאית להימנע מחתימה על הצהרה, אולם מי שלא תחתום על הצהרה כאמור ללא כל הסתייגות – לא תוכל להתמנות כחברת סגל עמית במוסד.

מורה מן החוץ שתצהיר, כי חל עליה אחד מן התנאים המונעים מינוי כחברת סגל עמית, כאמור בסעיף 24 לעיל, לא תידרש להצהיר על תחולה או העדר תחולה של שאר התנאים בעניינה, והמוסד לא ידרוש זאת ממנה.

#### ח. הוראות מיוחדות לעניין חברת סגל זוטרה אחר

26. במהלך תקופת ההסכם תוכל חברת סגל זוטרה אחר לבחור מרצונה לעבור להיות מועסקת כחברת סגל עמית (מי שעומדת בקריטריונים לכך) או כמורה מן החוץ. עברה חברת סגל זוטרה אחר למעמד סגל עמית או מורה מן החוץ, יחולו עליה כלל הוראות ההסכם החלות על חברות סגל במעמד הרלוונטי.

27. חברת סגל זוטרה אחר שתבחר מרצונה לעבור למעמד סגל עמית - הותק שייקבע לה במועד המעבר לסגל עמית, לרבות לצורך קביעת שכרה הטבלאי, יהיה הגבוה מבין השניים:

27.1. שנות הותק לפי סעיפים 31 - 32 להלן.

#### א

27.2. הוותק הנמוך ביותר שעל פיו השכר הסמסטריאלי שלה כחברת הסגל העמית, לא יפחת מהשכר הסמסטריאלי ששולם לה כדין ערב המעבר כחברת סגל זוטרה אחר, בהתאם לטבלאות השכר **שבנספח א'** להסכם זה ובגין אותו היקף שעות הוראה.

מובהר, כי ההשוואה בין השכר לפני המעבר ולאחריו כאמור בסעיף 27.2 זה, תיעשה ביחס להיקף שעות ההוראה, ולא ביחס להיקף המשרה.

#### ט. שכר

28. שכרה של חברת סגל עמית בהתאם לטבלאות השכר ושכרה של מורה מן החוץ בהתאם לתעריפים ליחידת הוראה, כוללים בתוכם את התגמול המלא עבור ההוראה ועבור כלל המטלות הנלוות ושאר החובות שתבצע חברת הסגל כמפורט בהסכם זה.

#### ט.1. טבלאות שכר ודרגות - כללי

29. לא יחול שינוי בטבלאות השכר לסגל עמית ומורה מן החוץ על פיהן משולם שכרן של חברות סגל עמית או מורות מן החוץ ערב חתימת הסכם זה, פרט לטבלת השכר לסגל עמית בדרגה 1. למען הסר ספק, השכר על-פי טבלה מעודכנת זו לא יפחת משכר המינימום.

טבלאות השכר המעודכנות- מצ"ב כנספח **א'** להסכם זה.

30. חברת סגל עמית או מורה מן החוץ אשר קיבלה אישור בדבר זכאותה לתואר אקדמי רלוונטי המאפשר מינוי לדרגה גבוהה יותר מזו שבה היא מדורגת בפועל, תמונה לדרגה הגבוהה יותר בהתאם לתואר האקדמי שאושר. אם התקבל האישור לתואר האקדמי במהלך תקופה בה יש לחברת הסגל מינוי בפועל, ישונה מינויה בהתאם.

השכר בהתאם לדרגה החדשה ישולם לחברת הסגל רטרואקטיבית מיום הזכאות לתואר האקדמי שהקנה את ההעלאה בדרגה, ובהתאם ליתר נהלי המכללה לעניין זה.

## ט.2. התנאים לקביעת הוותק של חבר הסגל עמית לצורך טבלאות השכר

31. לעניין קביעת הוותק של חברת סגל לצורך שיבוצה בטבלאות השכר של סגל עמית בעת מינויה למעמד של סגל עמית, ולעניין זה בלבד, תימנה כל שנת ותק בהוראה אקדמית, במוסד אקדמי כלשהו המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה.
32. בנוסף, לעניין קביעת הוותק של חברת סגל לצורך שיבוצה בטבלאות השכר של סגל עמית בעת מינויה למעמד של סגל עמית, ולעניין זה בלבד, מוקנה למכללה שיקול דעת להכיר בוותק נוסף בגין ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים:
- 32.1. הוראה - אף אם אינה הוראה אקדמית;
- 32.2. ניסיון מקצועי רלוונטי בתחום עיסוקה המקצועי של חברת הסגל (כגון: הנדסה, תכנות, סיעוד, אדריכלות, פיננסים, פסיכולוגיה, אומנות וכיו"ב);
- 32.3. כל עיסוק רלוונטי אחר בו עסקה חברת הסגל, אשר לפי דעת המכללה ראוי להתחשב בו לעניין זה, ובלבד שיימנו רק שנות ותק לאחר קבלת התואר הראשון.
33. מובהר, כי לאחר קביעת הוותק כאמור לעיל, שכרה של חברת סגל עמית יתקדם בהתאם לשנות הוותק בטבלאות השכר – נספח א' (כל שנה כחברת סגל עמית במכללה תהווה שנת ותק נוספת בטבלת השכר) בכפוף למספר שנות הוותק המרבי בטבלאות השכר.
34. למען הסר ספק, ותק שנקבע כדין לחברת סגל עמית לעניין האמור בפרק זה, טרם מועד חתימת הסכם זה או לאחריו, לא יופחת.

## ט.3. חישוב השכר למורים מן החוץ

35. השכר שישולם למורה מן החוץ עבור ההוראה וביצוע כלל המטלות הנלוות ושאר החובות המפורטות בהסכם זה במהלך תקופת כתב המינוי ייקבע בהתאם להיקף יחידות ההוראה אותן תידרש המורה מן החוץ ללמד במהלך תקופת המינוי, והכל כמפורט להלן.
36. התעריף ליחידת הוראה מהווה תמורה מלאה עבור ההוראה וביצוע כלל המטלות הנלוות ושאר החובות כמפורט בהסכם זה.
37. השכר שישולם למורים מן החוץ יהיה שכר חודשי שיחושב בעת הוצאת כתב המינוי, באמצעות הכפלת המספר הכולל של יחידות הוראה שעל המורה ללמד במשך תקופת המינוי, בתעריף ליחידת הוראה שעל פיו מועסקת המורה וחלוקת התוצאה במספר חודשי המינוי, וכמוסבר בנוסחה שלהלן:

$$\frac{x * u * t}{m} = w$$

$x$  - מספר שבועות ההוראה בסמסטר/ים בתקופת המינוי

$u$  - מספר יחידות ההוראה השבועיות

$t$  - תעריף יחידת הוראה של המורה

$m$  - מספר חודשי המינוי

$w$  - השכר החודשי שישולם למורה בתקופת המינוי בגין עבודה בחודש מלא



לשם הדוגמה:

כתב מינוי של מורה מן החוץ א' שמשכו 4 חודשים, לסמסטר שבו 13 שבועות הוראה, להוראת קורסים בהיקף של 14 ש"ס, בתעריף יחידת הוראה בסך 268.19 ₪, יזכה את המורה מן החוץ בשכר חודשי של 12,202.65 ₪, לפי החישוב הבא –

$$\frac{13 * 14 * 268.19}{4} = 12,202.65$$

התמורה הכוללת שתשולם בגין העבודה בתקופת כתב המינוי (בדוגמה הנ"ל – 48,810.58 ₪), לא תושפע ממספר חודשי המינוי.

#### ט. 4. הוראות מיוחדות לעניין "מורה מן החוץ קיימת"

38. לעניין הסכם זה, "מורה מן החוץ קיימת" – מורה מן החוץ שהועסקה במוסד בשנת הלימודים תש"פ או אשר התמנתה ללמד במכללה בסמסטר א' בשנת הלימודים תשפ"א.

למען הסר ספק, יובהר, כי הגדרה זו תחול גם אם מועד תחילת הסכם זה נקבע למועד מאוחר יותר מתחילת שנת הלימודים תשפ"א, וכי העסקה במוסדות אחרים אינה רלוונטית לעניין זה.

39. מורה מן החוץ קיימת המועסקת כממ"ח 1, ממ"ח א' או ממ"ח ב', תוכל לבחור אם לעבור להיות מועסקת כסגל עמית 1, א' או ב' בהתאמה, ובלבד שהיא עומדת בתנאי הכניסה לסגל עמית. ממ"ח קיימת העומדת בתנאי הכניסה לסגל עמית ושתבחר לעבור לסגל עמית, יחול עליה האמור במתווה ההסדרה כמפורט בנספח ב' להסכם זה.

40. מורה מן החוץ קיימת שבמועד הקובע תמשיך להיות מועסקת כמורה מן החוץ – שכרה לתקופת המינוי יהיה כמפורט בסעיף 37 לעיל.

41. מורה מן החוץ קיימת שבמועד הקובע תעבור למעמד סגל עמית – הותק שייקבע לה במועד המעבר לסגל עמית, לרבות לצורך קביעת שכרה הטבלאי, יהיה הגבוה מבין השניים:

41.1. שנות הותק לפי סעיפים 31 - 32 לעיל.

#### או

41.2. הותק הנמוך ביותר שעל פיו שכרה הסמסטריאלי של חברת הסגל העמית, לא יפחת מתוצאת המכפלה  $x*u*t$  (כהגדרת ערכים אלו בסעיף 37 לעיל) כערכה ערב המעבר.

42. עניין של מורות מן החוץ קיימות אשר שכרן קודם לחתימת הסכם זה חרג לכאורה מהנחיות ות"ת, מוסדר בנספח ההסדרה המצ"ב ב נספח להסכם זה (להלן: "נספח ההסדרה").

43. למען הסר ספק, כל מורה מן החוץ שאינה מורה מן החוץ קיימת, קרי שלא לימדה במכללה בשנת הלימודים תש"פ, או שהעסקתה במכללה תחל בסמסטר ב' תשפ"א ואילך, לא יחולו לגביה ההוראות שבנספח ההסדרה ושכרה ישולם על פי האמור בסעיף 37 לעיל בלבד.

#### י. תנאים נלווים לשכר

##### י.1. חופשה, מחלה, הבראה

##### 44. חופשה

44.1. כללי הזכאות לחופשה שנתית, לרבות לעניין הצבירה המרבית המותרת ולעניין פדיון חופשה, יהיו בהתאם לקבוע בהוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

44.2. מספר ימי החופשה להם תהיה זכאית חברת הסגל בתקופת כתב המינוי תיקבע בהתאם למפורט להלן:

היחס בין מספר הימים הקלנדריים שבתקופת כתב המינוי לבין 365 ימים, מוכפל במספר ימי החופשה לשנה הנהוג בשירות המדינה לגבי עובדים בדירוג המינהלי (במועד חתימת הסכם זה זכאותם של עובדי המדינה הרלוונטיים עומדת על 22 ימי חופשה בשנה), מוכפל בהיקף המשרה (עד 100%) של חברת הסגל הרלוונטית.

44.3. על חברת סגל עמית יהיה לנצל בפועל במלואם את ימי החופשה להם היא זכאית במועדים במהלך תקופת כתב המינוי, אשר בהם חברת הסגל העמית חופשיה מהוראה ומחובות אקדמיות אחרות. למען הסר ספק מובהר, כי החופשה אינה ניתנת לצבירה.

44.4. ערך יום חופשה למורה מן החוץ יחושב כדלקמן:

לחברת סגל עמית- השכר הטבלאי החודשי המשולם לעבודה במשרה מלאה כמפורט בסעיף 12 לעיל, לחלק ב-26.

למורה מן החוץ- השכר לתקופת המינוי המשולם לעבודה במשרה מלאה כמפורט בסעיף 12 לעיל, מחולק במספר חודשי המינוי בתקופת המינוי, לחלק ב-26.

$$\frac{x * u * t}{m * 26} = d$$

$x$  - מספר שבועות ההוראה בסמסטר/ים בתקופת המינוי

$u$  - מספר יחידות ההוראה השבועיות

$t$  - תעריף יחידת הוראה של המורה

$m$  - מספר חודשי המינוי

$d$  - תעריף יום חופשה

לשם הדוגמה:

ערך יום חופשה של מורה מן החוץ אי שמשכו 4 חודשים, לסמסטר שבו 13 שבועות הוראה, להוראת קורסים בהיקף של 14 ש"ס, בתעריף יחידת הוראה בסך 268.19 ₪, יעמוד על 469.33 ₪ לפי החישוב הבא-

$$\frac{13 * 14 * 268.19}{4 * 26} = 469.33$$

לעניין חברת סגל עמית ומורה מן החוץ הזכאית לתוספת נשחקת כמפורט בנספח ההסדרה, התוספת הנשחקת תתווסף לצורך חישוב ערך יום חופשה לשכר הטבלאי או לשכר לתקופת המינוי כמפורט בסעיף 44.3 זה לעיל, בהתאמה.

#### 45. מחלה

45.1. הכללים לעניין תשלום דמי מחלה, לרבות לעניין תקרת צבירת ימי המחלה והמכסה השנתית של ימי המחלה, יהיו בהתאם לקבוע בהוראות חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976, ובשאר החוקים והתקנות המסדירים תשלום דמי מחלה, אלא אם נקבע אחרת בפרק זה, ובמידה שנקבע.

45.2. אשר למורה מן החוץ, אם תדרוש המכללה, לפי שיקול דעתה, שהמורה מן החוץ תשלם שיעור שבוטל בשל היעדרותה מחמת מחלה – תהיה המורה מן החוץ זכאית לתשלום בשווי יחידת הוראה עבור כל שעת הוראה שהשלימה, וככל שמדובר בתירגול – תהיה זכאית לתשלום נוסף בתעריף הרגיל לו היא זכאית לשעת תירגול עבור כל שעת תירגול שהשלימה.

45.3. חברת סגל עמית תקבל תשלום דמי מחלה מלאים מיום היעדרותה הראשון מחמת מחלה (כנגד המצאת אישור רפואי). אם תדרוש המכללה, לפי שיקול דעתה, שחברת סגל עמית תשלם שיעור שבוטל בשל המחלה, תשלם חברת סגל עמית את השיעור ולא תהיה זכאית לתשלום נוסף בגינה.

45.4. במקרה שהמכללה תדרוש שיושלם שיעור או תירגול אשר בוטל עקב היעדרותה של חברת סגל מחמת מחלה, המועד לביצוע ההשלמה יתואם עם חברת הסגל.

#### 46. דמי הבראה

46.1. זכאות חברות סגל עמית לדמי הבראה תהיה על-פי הנהוג בשירות המדינה, לרבות מספר ימי ההבראה ותעריף ליום הבראה, לגבי עובדים בדירוג המינהלי, אלא אם נקבע אחרת בסעיף 46 זה על תת סעיפיו.

46.2. מניין שנת עבודה לעניין תחילת הזכאות –

חברת סגל עמית תיחשב כמי שהשלימה שנת עבודה לעניין תחילת זכאותה לדמי הבראה, לאחר תום תקופת שני כתבי המינוי הסמסטריאליים הראשונים להעסקתה במוסד, גם אם לא היו רצופים, ובלבד שבין שני הסמסטרים הנלקחים בחשבון לעניין זה לא היו יותר משני סמסטרים שבהם לא היה לה כתב מינוי במוסד (כאשר סמסטר קיץ לא יימנה לצורך זה), ושמהלך התקופה שבה לא היה לה כתב מינוי במוסד לא נמסרה הודעה על אי-חידוש העסקה, לא נותקו יחסי העבודה ולא נערך גמר חשבון.

מורה מן החוץ תיחשב כמי שהשלימה שנת עבודה לעניין תחילת זכאותה לדמי הבראה, לאחר שהשלימה במצטבר 12 חודשי מינוי במוסד גם אם לא היו רצופים, ובלבד שבין תקופות כתבי המינוי הנלקחות בחשבון לעניין זה לא היו יותר משני סמסטרים שבהם לא היה לה כתב מינוי (כאשר סמסטר קיץ לא יימנה לצורך זה), ושמהלך התקופה שבה לא היה לה כתב מינוי לא נמסרה הודעה על אי-חידוש העסקה, לא נותקו יחסי העבודה ולא נערך גמר חשבון.

46.3. הוראה בהיקף של 14 ש"ס תיחשב כמשרה מלאה, ובגין העסקה במשרה חלקית תחושב מכסת ימי ההבראה לפי חלקיות משרתה.

46.4. בכפוף לאמור בסעיף 46.2 לעיל, חברת סגל עמית ומורה מן החוץ שניתן לה כתב מינוי רק לסמסטר אחד בכל שנת לימודים, ואולם ניתנו לה כתבי מינוי בשנות לימודים עוקבות, תיחשב כמי שמועסקת ברציפות לעניין צבירת הוותק לדמי הבראה. הודעה על אי חידוש ההעסקה, ניתוק יחסי העבודה וביצוע גמר חשבון יקטעו את רציפות ההעסקה.

46.5. למען הסר ספק יובהר, כי התקופה שתימנה כוותק המזכה בדמי הבראה תהיה רק תקופת ההעסקה בהתאם לכתב המינוי.

#### 2.י. קרן השתלמות לסגל עמית

47. החל ממועד תחילתו של הסכם זה, בהתאם להפחתות שנקבעו בהליך ההסדרה, חברת סגל עמית תהיה זכאית להפקדות לקרן השתלמות בשיעורים הבאים –

7.08% הפקדות המעסיק.

2.5% הפקדות העובד (שינוכו ממשכורתה של חברת הסגל ויועברו לקרן).

48. מבוטל.

49. מוסכם, כי כל הגדלה עתידית של שיעור הפרשות המעסיק לקרן השתלמות מעבר למפורט בסעיף 48 לעיל, לאחר סיום תקופת תוקפו של הסכם זה, תהיה על-חשבון מסגרת העלות של הסכם עתידי, ככל שיהיה.

### **י.3. ביטוח פנסיוני – הפקדות לתגמולים ולפיצויי פיטורים**

50. החל מהמועד הקובע, שיעור הפקדות המעסיק והעובד לתגמולים במסגרת הביטוח הפנסיוני יהיו כדלהלן:

50.1. הפקדות המעסיק בשיעור 7% מהשכר הקובע.

50.2. הפקדות העובד בשיעור 6.5% מהשכר הקובע.

"השכר הקובע" – לעניין סעיף זה השכר הקובע לביצוע ההפקדות לביטוח הפנסיוני יהיה כדלהלן:

50.3. לחברת סגל עמית –

(1) השכר הטבלאי.

(2) חברת סגל עמית הזכאית ל"תוספת נשחקת" כמפורט בנספח ההסדרה, תהיה גם תוספת זו חלק משכרה הקובע.

50.4. למורה מן החוץ –

(1) השכר החודשי המשולם בתקופת המינוי ( הערך W כמפורט בסעיף 37 לעיל).

(2) מורה מן החוץ הזכאית ל"תוספת נשחקת" כמפורט בנספח ההסדרה, תהיה גם תוספת זו חלק משכרה הקובע.

50.5. למען הסר ספק יובהר, כי השכר הקובע להפקדות יהיה כאמור לעיל, ולא יהיה כפוף לתקרה הקבועה בצו ההרחבה לפנסיית חובה במשק (השכר הממוצע במשק).

51. החל מהמועד הקובע, שיעור הפקדות המעסיק לביטוח הפנסיוני בגין פיצויי פיטורים יהיה 8.33% והפקדות המכללה לפיצויי פיטורים כאמור לעיל יבואו במקום 100% מתשלום פיצויי הפיטורים, בהתאם להוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

52. המוסד מוותר בזאת מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו לביטוח הפנסיוני, אלא אם נשללה זכותו של חבר הסגל לפיצויי פיטורים מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים ובמידה שנשללה, או שהעובד משך כספים מקופת הגמל לקצבה שלא בשל אירוע מזכה (לעניין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר).

53. למען הסר ספק, יובהר כי האמור בפרק י.3 זה לעיל, אינו מסדיר את הזכאות לפיצויי פיטורים בגין תקופת העסקה שקדמה למועד הקובע.

### **יא. ביטחון תעסוקתי**

54. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה של מנכ"לית המכללה האקדמית ספיר, אורנה גיגי, בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי, מיום \_\_\_\_\_ בספטמבר 2021.

### **יב. איוש קורסים פנויים**

55. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה של מנכ"לית המכללה האקדמית ספיר, אורנה גיגי, בעניין איוש קורסים פנויים, מיום \_\_\_\_\_ בספטמבר 2021.

**יג. הקצאת תקציב למימון השתתפות בהוצאות כנסים והשתלמויות לסגל עמית**

56. החל ממועד תחילתו של הסכם זה, תקצה המכללה מדי שנת לימודים, סך 45,000 ₪, כתקציב להשתתפות בהוצאות השתלמויות וכנסים, לחברות הסגל העמית במכללה, באותה שנת לימודים.
57. חברת סגל עמית תוכל להגיש בקשה להשתתפות בהוצאותיה בגין השתתפותה בהשתלמות או כנס מתקציב זה.
58. אישור הבקשה או חלקה יתבצע לפי החלטות המכללה ושיקול דעתה האקדמי ובהתאם לאמות מידה שייקבעו על-ידי בלבד.
59. המכללה תעביר לוועד העובדים דו"ח שנתי של ניצול תקציב זה.
60. יובהר, כי תקציב שלא ינוצל במלואו בשנת לימודים שעבורה הוקצה לא ייצבר לשנת הלימודים העוקבת או בכלל.

**יד. נציג הסגל העמית במועצה האקדמית**

61. לחברות הסגל העמית במכללה יהיה נציג החבר במועצה האקדמית.
62. נציג הסגל העמית ייבחר ע"י כלל חברי הסגל העמית.
63. הנציג שייבחר לא יוכל לשמש חבר ועד העובדים, ולא יוכל להיות מי שחבר בוועדה או מועצה במכללה אחרת.

**טו. דמי חבר, דמי טיפול ודמי ועד**

64. המוסד ינכה מדי חודש, משכרו של כל עובד שהסכם זה חל עליו, דמי חבר – לגבי חברים בארגון העובדים, ודמי טיפול מקצועי-ארגוני – לגבי מי שהסכם חל עליהם ואינם חברים בארגון העובדים (והכול בכפוף ובהתאם לדין), בשיעורים כפי שייקבעו על ידי ארגון העובדים, ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין. ניכוי דמי חבר ודמי טיפול כאמור בסעיף זה יבוצע מהשכר המשולם לו כסגל עמית, מורה מן החוץ או סגל זוטא אחר.
65. סכום הגביה המרוכז יועבר מידי חודש ולא יאוחר מהיום ה-16 בחודש, לחשבון הבנק של הארגון, בהתאם לפרטים שימסור.
66. בכל היבטי המיסוי, לרבות בעניין הכרה בדמי חבר ו/או דמי טיפול מקצועי-ארגוני כהוצאה מוכרת, המכללה תפעל לפי הדין החל בחודש הרלוונטי, ובתוך כך גם לפי כל הוראת שעה בת תוקף.
67. שיעור הניכויים יחושב מכלל השכר החייב ביטוח לאומי, כולל כל תשלום הפרשים רטרואקטיביים שבמסגרת הסכם זה, אם יש כאלה, אלא אם הודיע הארגון בכתב למעסיק על ויתור חלקי או מלא על ניכוי מהפרשים אלה.
68. אם יחול שינוי בשיעור דמי החבר או דמי הטיפול המקצועי-ארגוני (והכול בהתאם ובכפוף לדין), יודיע על כך הארגון למוסד בכתב. נמסרה הודעה כאמור עד ה-15 בחודש קלנדרי - המוסד יעדכן את שיעורי הניכוי במועד תשלום המשכורת הקרוב. נמסרה הודעה כאמור לאחר ה-15 בחודש – יעדכן המוסד את שיעורי הניכוי לכל המאוחר עד תשלום השכר של החודש העוקב. אם יקבע הארגון שיעורים שונים לדמי חבר ולדמי טיפול מקצועי-ארגוני, יעביר הארגון למוסד את רשימת העובדים שמשכרם יש לנכות דמי חבר.

69. המוסד ינכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל הסכם זה, מדי חודש, דמי ועד כפי שיקבעו מעת לעת ע"י הוועד (והכול בהתאם ובכפוף לדיון). הגביה המרוכזת תועבר מדי חודש לחשבון הבנק של הוועד, לא יאוחר מהיום ה-16 בחודש, בהתאם לפרטים שימסור הוועד למוסד. ניכוי דמי ועד כאמור בסעיף זה יבוצע מהשכר המשולם לו כסגל עמית, מורה מן החוץ או סגל זוטר אחר.

#### **טז. יישוב חילוקי דעות**

70. מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה בעניין מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, חילוקי דעות בין המכללה לבין נציגות העובדים הנובעים מהסכם זה, יובאו לדיון בין נציג הוועד לבין נציג המכללה לעניין זה (מנכ"ל המכללה/נשיא המכללה/סגן הנשיא/גורם רלוונטי אחר בהתאם להחלטת המכללה), תוך עשרה ימים מפניית אחד הצדדים בכתב.

71. לא הגיעו הצדדים להסכמה כאמור בסעיף 70 לעיל, רשאי כל צד לפעול בהתאם לזכויות הקיימות לו בדיון.

#### **יז. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי**

##### 72. מיצוי תביעות

72.1. הסכם זה מהווה מיצוי סופי, מלא ומוחלט של כל תביעה ו/או דרישה של הארגון בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובמסמך העקרונות מיום 13.12.2020, לרבות לעניין שכר, הטבות, תנאי העבודה וטענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא של העובדים עליהם חל הסכם זה וזאת בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובמסמך העקרונות מיום 13.12.2020 ובהם בלבד, וזאת לתקופה שקדמה להסכם זה ובגינה ולתקופת הסכם זה ובגינה.

72.2. מובהר כי הארגון לא יעלה דרישות נוספות לגבי הסכמי שכר, תנאי עבודה או הטבות כלשהן לסגל עמית, מורים מן החוץ וסגל זוטר אחר המועסקים במוסד בגין התקופה שקדמה למועד תחילתו של הסכם זה, ובגין תקופתו של הסכם זה.

72.3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, ומבלי להתחייב לכל מתן באשר הוא, מוסכם על הצדדים כי בחודש מאי 2023 הצדדים יפתחו במו"מ לגבי התקופה שלאחר תום תקופת הסכם זה.

##### 73. שקט תעשייתי

73.1. הארגון מתחייב כי לא ינקוט נגד המוסד, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדרה ביחס לכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובנספחיו ובמכתבים הנלווים לו, לרבות לעניין שכר, הטבות, תנאי העבודה וטענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא של העובדים עליהם חל הסכם זה וזאת בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובהם בלבד, וזאת לתקופה שקדמה להסכם זה ובגינה ולתקופת הסכם זה ובגינה.

73.2. מבלי לגרוע מהאמור, השקט התעשייתי יחול גם על שינוי הנחיות ות"ת לעניין התואר הנדרש למינוי לדרגות מורים מן החוץ, החל משנה"ל תשפ"ג (הכלל: תואר ראשון לדרגת ממ"ה 1 ותואר שני לדרגת ממ"ה א'). למען הסר ספק, אין באמור כדי להוות הסכמה של הצדדים לכך שמדובר בנושא שמתאים לסכסוך קיבוצי.

74. למען הסר ספק, מוסכם שנושא פיטורי צמצום לא מוסדר בהסכם זה ובנספחיו ובמכתבים הנלווים לו, ולפיכך לא יחולו לגביו סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי לעיל.

75. אי תמיכה בתביעות

מבלי לגרוע מהאמור לעיל בנוגע לשקט התעשייתי ולמיצוי התביעות, הארגון מתחייב כי לא יתמוך, לא יהיה צד לתביעות ולא יסייע בכל דרך שהיא בתביעות של מי מהעובדים הסותרות את הסכמות הצדדים שבהסכם זה ובמכתביו הנלווים.

יח. כללי

76. למען הסר ספק, עם כניסתו לתוקף של הסכם זה ואישורו על ידי הממונה על השכר, מסמך העקרונות על כלל נספחיו (קרי: נספחים א-ה, כולל) מבוטל ביחס למכללה.

77. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

על החתום:


---

ארגון הסגל האקדמי של  
המכללה האקדמית ספיר, ע"ר

---

המכללה האקדמית ספיר, ע"ר