
**הסכם ארצי ראשון
של הסגל שאינו במינוי
סיכום מאבק 2017 - 2020**



ארגון הסגל האקדמי
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)



למה יצאנו לשביתה

אחרי כמעט 3 שנים של מו"מ ולמעלה מ-60 פגישות, אחרי שבעקבות משבר הקורונה התפשרנו משמעותית - האוצר, ות"ת וור"מ חותרים להסכם שיפגע בשכר ובתנאים של מרצים רבים, ולא ישפר מספיק את המצב לחלק ניכר מהמרצים. במעשים האלה **הם דוחקים אותנו לשביתה!**

מה דרשנו

מה אנחנו דורשים?

הסכם ארצי לכלל 22 המכללות הציבוריות ולטובת מעל 6,000 מרצים המלמדים מעל 60,000 סטודנטים
מעמד של סגל עמית: העסקה שנתית רציפה, צבירת ותק וזכויות נלוות בהתאם
מנגנוני ביטחון תעסוקתי לסגל עמית ולמורים מן החוץ: כתבי מינוי דו-שנתיים, מנגנוני הגנה וערעור
לפני פיטורים או צמצום היקף משרה.
פיתוח הסגל האקדמי ועידוד מחקר והשתלמויות: קדימות לסגל פנימי באיוש משרות, תקציבי כנסים
והשתלמויות.
עדכון טבלאות שכר : עדכון טבלאות ותעריפי שכר (שקפאו מאז 2014), קרן השתלמות.
מניעת פגיעה בשכר ובתנאים של המרצים המלמדים היום במכללות - בניגוד לאיומים של ראשי
המערכת

דחינו להסכם הבא

- בגלל משבר הקורונה נאלצנו לוותר הפעם על **עדכון טבלאות השכר** (השכר מוקפא בכל המשק). בשל כך סוכם על הסכם קצר - 3 שנים - אחריו נוכל לשוב ולהיאבק על עדכון הטבלאות.
- מאותה סיבה נאלצנו לדחות את הדרישה שלנו **להשוואת התנאים לאוניברסיטאות**.
- הסדרת **מעמד עובדי המכינות** - הוסכמו התנאים לקיום מו"מ עוקב להסדרת תנאי העסקתם (תוך חצי שנה מרגע חתימת הסכם זה)

מה קיבלנו?

- מניעת פגיעה בשכר:
- האוצר טען ל"חריגות" בכלל המכללות שבאיגוד, ודרש פגיעה בשכר (באמצעות חישוב ע"פ מס' שבועות בסמסטר) + השבת תשלומים של 7 שנים אחורה. איום זה היה תלוי ועומד זמן רב. **המאבק היה קשה.**
- חשוב לדעת - בישראל ליחידת האכיפה של הממונה על השכר באוצר יש כוח ייחודי, שאין בכמעט אף מדינה אחרת. הם יכולים לדרוש השבות והפחתות שכר, וברוב המוחלט של המקרים הם מצליחים ובית הדין מגבה אותם באופן מוצהר.

מה קיבלנו?

- **השבה:** צמצום דרישת ההשבה לשנה אחת בלבד; ההשבה תתבצע באמצעות הפחתה של 0.42% מתוך קרן ההשתלמות של מרצים שעד עתה לא היו זכאים לקרן השתלמות (סולידריות); הסדרה סופית של איומי האכיפה.
- **צמצום מספר שבועות התשלום: חישוב שכר מתוקן;** עם המעבר לסגל עמית השכר יומר לשכר טבלאי + שורת ותק ייעודית; במידה שיישאר פער, המרצים/ות יוכלו לעבוד "שעות נוספות" באופן שיאפשר להם להגיע להכנסתם הקודמת, והכנסתם לא תיפגע. גם מי שיישאר ממ"ח יוכל לקבל אפשרות כזו.

מעבר לסגל עמית

- **מרבית המרצים/מתרגלים יוכלו לעבור למעמד סגל עמית, שכולל העסקה שנתית רציפה, צבירת ותק וקרן השתלמות. לרבות מורי/ות לאנגלית!**
- **העסקה במעמד סגל עמית בסמסטר קיץ – רק בתכניות שבהן סמסטר קיץ מובנה במערכת. כללי מעבר לסגל עמית:**
- העסקה בהיקף של 8 ש"ס במצטבר לשנת לימודים.
- **או:** ותק מעל שנתיים (בכל היקף משרה) במכללה.
- מי שתועסק במכללה אחת בהיקף של לפחות 8 ש"ס בשנה, תועסק בכל מכללה אקדמית ציבורית אחרת גם כסגל עמית, ללא תלות בוותק או היקף משרה.
- **לא יכולים להתמנות כסגל עמית:**
- בעלי הכנסה שנתית צפויה מעל 200% מהשכר הממוצע במשק (מעל 21 ברוטו לחודש)
- חברי סגל אקדמי בכיר **במשרה מלאה** במוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל

ביטחון תעסוקתי

- **מנגנוני ביטחון תעסוקתי לסגל עמית ולממ"חים:**
- שימור מנגנונים קיימים לרבות הודעה מוקדמת על שיבוץ לשנה"ל, פיצוי כספי במקרה של ביטול קורס.
- הסדרת מנגנון ערעור על החלטת פיטורים / צמצום היקף משרה.
- מתן סמסטר אחד של הזדמנות לשיפור במקרה של טענות על איכות ההוראה.
- שמירת משרה של סגל עמית, במקרה של חל"ד או מחלה ממושכת, לשנה.
- העדר שקט תעשייתי במקרה של פיטורי צמצום.
- חוזים דו-שנתיים לסגל עמית, בעלי ותק של 8 שנים ומעלה.

פיתוח סגל אקדמי

- קדימות לסגל פנימי באיוש משרות פנויות
- הקצאת 40,000 ש"ח לכנסים והשתלמויות לכל מכללה עבור הסגל העמית
- צירוף נציג/ה מטעם הסגל העמית למועצה האקדמית במכללה
- שיפורים נוספים:
- קרן השתלמות 2.5% הפרשות עובד + 7.08% הפרשות מעביד (במקום השבת השכר)
- תוספת של 0.5% בהפרשות מעביד לפנסיה, כנגד הגדלה זזה גם על חשבון העובד/ת (לבחירה); סה"כ 7% + 6.5% בהתאמה
- דמי מחלה – תשלום מלא מהיום הראשון לסגל עמית (בכפוף להצגת אישור רפואי)

אנחנו עומדים בפני חתימה על הסכם ארצי! הישג היסטורי!

- יצרנו סולידריות במאבק משותף, והשגנו הסכם ארצי לכלל 13 המכללות הציבוריות באיגוד, לטובת מעל 4,000 מרצים. זהו הישג תקדימי שיהווה בסיס לכל מו"מ עתידי - בניית כוח של כלל המרצים במכללות הציבוריות!

והכי חשוב

כל הכבוד על הנחישות, האומץ והגיבוי
שלכם

תודה!!