

## להלן עיקרי ההסכמות בין הארגון למכללה

\* שימו לב- מסמך זה כשלעצמו אינו מסמך בעל תוקף מחייב ומהווה תקציר לנוחות חברי הסגל בלבד. במקרה של אי התאמה בינו לבין ההסכם הקיבוצי ונלווים לו, האמור בהסכמים הפורמליים יגבר.

1. ההסכם הקיבוצי ייכנס לתוקף בתאריך 1.10.2021.
2. שעות בגין עבודה נוספת שכבר בוצעו, ישולמו בשנה"ל תשפ"ב.
3. לצורך קביעת ותק בעת המעבר למעמד סגל עמית יובאו בחשבון: הוותק במכללה, וותק בהוראה מחוץ למכללה, ניסיון מקצועי ועיסוק רלוונטיים ובלבד שיימנו רק שנות וותק לאחר קבלת התואר הראשון. ביישום סעיף זה המכללה תיתן פרשנות מיטיבה.
4. מורה מן החוץ/סגל עמית חדש (שהעסקתו/ה החלה לראשונה בסמסטר ב' תשפ"א או לאחר מכן) יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה בפועל ממקום מגוריו למכללה, בהתאם לצו ההרחבה בדבר החזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה, כפי שיתעדכן מעת לעת.
5. בהתייחס לסעיף 3.ט לנספח הביטחון התעסוקתי, שיחת משוב ראשונה כאמור שם תערך למרצה במקרה של ירידה משמעותית ומוכחת באיכות ההוראה שלו, החל מהשנה השלישית להעסקתו.
6. מודל התגמול לקורסי אנגלית:
  - קורסי אנגלית ברמת טרום בסיסית א' / טרום בסיסית ב' יעברו למכינות הקדם אקדמיות ויילמדו בהיקף 7 ש"ש, בתעריף מכינות.
  - קורסי אנגלית ברמת טרום בסיסית שער לאקדמיה, יעברו למכינות ויילמדו בהיקף 8 ש"ש, בתעריף מכינות.
  - קורסי אנגלית ברמת בסיסית יילמדו בהיקף 3 ש"ש, בתעריף אקדמי.
  - קורסי אנגלית ברמת בסיסית במסגרת "שער לאקדמיה" יילמדו בהיקף 8 ש"ש בתעריף אקדמי, מתוכן 3 ש"ש בתעריף הוראה ו-5 ש"ש בתעריף תרגול.
  - קורסי אנגלית ברמת מתקדמים א' יילמדו בהיקף 4 ש"ש, בתעריף אקדמי.
  - קורסי אנגלית ברמת מתקדמים א' במסגרת "שער לאקדמיה" יילמדו בהיקף 8 ש"ש בתעריף אקדמי, מתוכן 4 ש"ש בתעריף הוראה ו-4 ש"ש בתעריף תרגול.
  - קורסי אנגלית ברמת מתקדמים ב' יילמדו בהיקף 4 ש"ש, בתעריף אקדמי.
  - קורסי אנגלית ברמת מתקדמים ב' במסגרת "שער לאקדמיה" יילמדו בהיקף 8 ש"ש בתעריף אקדמי, מתוכן 4 ש"ש בתעריף הוראה ו-4 ש"ש בתעריף תרגול.
7. מתרגלי עורף/בודקי מטלות יקבלו שכר על בסיס שעותי בתעריף של 55 ₪ ברוטו למתרגלי עורף/בודקי מטלות שאינם סטודנטים לתואר ראשון. בסעיף זה שעה=60 דקות.

- לצורך חישוב מספר שעות תרגול עורף/בדיקת מטלות למחלקה, במועד חתימת ההסכם הקיבוצי, תבוצע המרת התקציב המחלקתי מתעריף יחידות הוראה (738 ש"ח \* 4 ליחידה בסמסטר) לתעריף שעות שווה ערך (54 שעות בסמסטר).
  - בכתב המינוי למתרגל עורף/בודק מטלות יפורט מספר השעות המוקצות לבדיקת כלל המטלות בקורס. יובהר, שלצורך מנין שעות יובאו בחשבון גם שעות נוכחות בקורס (אם נדרשת ע"י המרצה), נוכחות בבחינה (אם נדרשת ע"י המרצה), שעות קבלה וכיו"ב.
  - התגמול למתרגלי עורף/בודקי מטלות יהיה אפקטיבי לפי דיווח חודשי על ביצוע בפועל.
8. מנחי פרויקטים קיימים (שהנחו בשנה"ל תשפ"א) במחלקות שיווק טכנולוגי/ניהול תעשייתי/לוגיסטיקה יקבלו שכרם לפי הנחיות ות"ת ויוכלו לבצע השלמת שעות באמצעות מטלות נוספות שיבצעו בפועל ושלא במסגרת הנחיית הפרויקט ובתיאום עם המחלקה.
9. מרצים לאחר גיל פרישה אשר ממשיכים להיות מועסקים במכללה יוכלו לבחור להיות מועסקים כסגל עמית.