



16 בפברואר 2020

עיקרי ההסכמות עד כה

מסגרת מו"מ ארצית שתוביל לחתימת הסכם ארצי

מעבר להעסקה במעמד "סגל עמית" בכל המכללות – מעמד הכולל, בין היתר, רצף תעסוקתי של 12 חודשים בשנה, צבירת ותק לשכר, הפרשות לקרן השתלמות (7.5% מעסיק, 2.5% עובד), ביטחון תעסוקתי, ועוד.

שיפור¹ תנאי הכניסה למעמד "סגל עמית" – ל"סגל עמית" ימונה כל מי שהשלים שנתיים עבודה במכללה² או מי שעוד לא השלים שנתיים אבל מלמד 8 שעות שבועיות ומעלה במצטבר לאורך שנת לימודים³, זאת למעט מי שמשתכר מחוץ למכללה יותר מ-175% מהשכר הממוצע במשק. כמו כן, מי שמונה ל"סגל עמית" ומלמד 8 שעות ומעלה במכללה אחת, זכאי למעמד "סגל עמית" בכל מכללה אחרת גם אם במכללה האחרת לא היה זכאי ל"סגל עמית" לפי תנאי הכניסה הנ"ל.

ביטחון תעסוקתי⁴ – איסור על פיטורים מטעם אקדמי-מקצועי ללא מתן סמסטר של הזדמנות לשיפור; היעדר שקט תעשייתי ביחס לפיטורי צמצום; זכות ערעור על החלטת פיטורים; הודעה מוקדמת בראשית הקיץ לגבי השיבוץ לשנת הלימודים הבאה⁵; פיצוי כספי על ביטול שיבוץ לקורס החל מ-45 יום לפני פתיחת שנה"ל; קדימות באיוש קורסים פנויים; ועוד.

שמירת משרה ומעמד לסגל עמית – שמירת משרת המרצה למשך שנה בנסיבות מסוימות של הפסקת עבודה; שמירת המעמד של "סגל עמית" למשך כשלוש שנים במקרים של הפסקת עבודה גם אם בעת החזרה לעבודה המרצה אינו עומד בתנאי הכניסה הנ"ל ל"סגל עמית".

עדכוני שכר – עדכון אחוזי לטבלאות השכר לסגל עמית ולתעריפי המרצים מן החוץ.

שיפור בשכר לשעת תרגול ובשכר לשעת מעבדה - במקום ששעת תרגול ושעת מעבדה ייחשבו כשווים חצי מערך שעה פרונטלית רגילה כנהוג היום במרבית המכללות, שעת תרגול תיחשב כ-0.75 משעה רגילה ושעת מעבדה תיחשב כ-0.72 משעה רגילה.

¹ שיפור - ביחס לתנאי הכניסה בהסכמים הקיבוציים שנחתמו עד היום בחלק מהמכללות

² בכל היקף משרה, כולל סמסטר אחד בשנה, לרבות סמסטר קיץ

³ בסמסטר אחד, שניים או שלושה, וכולל סמסטר קיץ

⁴ במרבית סעיפי הביטחון התעסוקתי הזכאות היא מוותק מסוים ומעלה; ותנאי הזכאות לסגל עמית טובים יותר.

⁵ קיימת מחלוקת על המועד המדויק, אולם הוסכם שהמועד למרצים מן החוץ יהיה מאוחר במספר שבועות מן המועד לסגל עמית.

כמפורט בעמוד הבא במסגרת המחלוקות ("אי-פגיעה בשכר ובתנאים קיימים"), דרישתנו היא שהסדרי ביטחון תעסוקתי טובים יותר, לרבות ובין היתר הסדרי הודעה מוקדמת והסדרי פיצוי כספי על ביטול שיבוץ לקורס, שקיימים היום במספר מכללות, יישמרו כפי שהם. הור"ם טרם נתן הסכמתו.



עיקרי המחלוקות

העלאת שכר הבסיס – לגבי סגל עמית, אנו דורשים שמשרה מלאה תוגדר כהוראה של 12 שעות שבועיות, במקום 14 כנהוג כיום במכללות שבהן הוכר מעמד "סגל עמית"⁶ (אצל הסגל הזוטרי באוניברסיטאות משרה מלאה היא בת 10 שעות), אך הצדדים שמולנו עומדים על 14 שעות. **לגבי מרצים מן החוץ,** אנו דורשים שהתשלום לסמסטר יחושב לפי מספר השבועות בסמסטר בפועל (לרוב – 13 או 14) פלוס שבועיים, אך הצדדים שמולנו דורשים כי התשלום יחושב לפי 13 שבועות בלבד.

אי-פגיעה בשכר ובתנאים קיימים – אנו דורשים: מעבר מרצה למעמד "סגל עמית" בכל מקרה לא יפגע בשכרו; שכרם של מרצים מן החוץ המועסקים במועד חתימת ההסכם לא ייפגע; תנאי העסקה שקיימים כיום ועדיפים על מה שייקבע בהסכם – יישמרו כפי שהם. הצדדים שמולנו מסרבים לכל הדרישות הנ"ל. מכך נגזר, ראשית, כי במקרים רבים תסוכל תכלית המעבר למעמד "סגל עמית", ושנית, כי משמעות הסירוב לדרישתנו עבור מרצים רבים תהיה פגיעה דרמטית בשכר, בביטחון תעסוקתי, ובתנאים נוספים.

חוזים רב-שנתיים – אנו דורשים כי סגל עמית יהיו זכאים לקבל חוזים לתקופות ארוכות יותר משנה, בתנאי שצברו ותק של שנים רבות ומועסקים בהיקף משרה משמעותי. הור"ם מסרבים לכך.

הסדרת תנאי ההעסקה במכינות – הצדדים שמולנו מסרבים לקיים כל משא ומתן לגבי תנאי ההעסקה במכינות במסגרת המו"מ להסכם הקרוב. כמו כן, הם מתנגדים לדרישתנו להחלת ההסכם על מרצים בתכניות חוץ-תקציביות המעניקות נקודות זכות לתואר, ולהחלתו על סגל זוטרי אחר (עוזרי הוראה, מדריכים פדגוגיים ומורה משנה א' ו-ב').

בנוסף, קיימים פערים בין היתר ביחס לנושאים הבאים:

מעמד וזכויות המרצה בסמסטר קיץ
מנגנון הקדימות באיוש קורסים פנויים
אופן חישוב הוותק לסגל עמית
הארכת הוותק המרבי בטבלאות השכר לסגל עמית
חברות במועצה האקדמית ובגופים נוספים במכללות
הסדרת המינוי לדרגות
העלאת שיעור ההפרשות לפנסיה
הזכאות לזכויות סוציאליות ואופן מימושן
החזרי הוצאות נסיעה
הסדרת הזכות לחל"ת
תקציב קרן קשרי מדע
תנאי רווחה למיניהם
התשלום עבור פרויקט גמר
ועוד

⁶ ובמיעוט של המכללות 16 שעות שבועיות