



ינואר 2020

לכבוד
ראשי מחלקות אקדמיות

שלום רב,

הנדון: נהלי העסקה והפסקת עבודה של מרצים מן החוץ ומתרגלים - לקראת תשפ"א

לצורך היערכות לשנה"ל תשפ"א הריני לפרט את עיקרי נהלי הפסקת עבודה למרצים מן החוץ ומתרגלים:

הפסקת העסקה של מורה מן החוץ

1. התפטרות מורה מן החוץ

מורה מן החוץ יהיה רשאי להודיע למכללה על התפטרותו מעבודתו אצלה, בכל עת במהלך תקופת ההעסקה, בהודעה בכתב שימסור לפחות 30 (שלושים) יום מראש, ובלבד שעבודתו של המורה מן החוץ במכללה לא תסתיים במהלך שנת לימודים שבמהלכה הוא מלמד במכללה ועד לסיום כל חובותיו האקדמיות בקשר עם אותה שנת לימודים.

2. הפסקת העסקה של מתרגל

(א) במרבית המקרים מועסקים כמתרגלים סטודנטים במכללה או במוסד אקדמי אחר, במהלך לימודיהם לתארים מתקדמים. מדובר בעבודה זמנית וארעית, שמטבעה נדרשת בה גמישות בהעסקה.

(ב) מתרגל פרונטלי:

(1) לענין זה "מתרגל פרונטלי" הוא מתרגל שתפקידו כולל גם הוראה/ הדרכה פרונטלית של סטודנטים.

(2) הודעה על היקף העסקה תימסר למתרגל פרונטלי, על ידי מזכירות המחלקה, עד 30 (שלושים) יום לפני תחילת כל סמסטר בו הוא מיועד לעבוד כמתרגל פרונטלי, ורק הודעה שכזו תיחשב כהתחייבות מצד המכללה להעסיקו כמתרגל פרונטלי באותו סמסטר. ההודעה תועבר למתרגל באמצעות הפקת כתב הצעה ממכלול.

(3) הודעה על צמצום/אי העסקה לאחר הפקת כתב הצעה תימסר בכתב ע"י מזכירות המחלקה. במקרה בו הודעה על אי-העסקה או הקטנת מספר קבוצות התרגול תימסר למתרגל פרונטלי פחות מ-30 (שלושים) יום לפני תחילת סמסטר בו היה מיועד לעבוד כמתרגל פרונטלי, ישולם לו פיצוי בסכום השווה לשכר חודש עבודה אחד (1) לכל קבוצת תרגול שבוטלה באיחור כאמור.

(ג) מתרגל עורף:

(1) לענין זה "מתרגל עורף" הוא מתרגל שתפקידו כולל בדיקה של מטלות אמצע/ בחינות/ עבודות מסכמות, ללא הוראה/ הדרכה פרונטלית של סטודנטים.

(2) הודעה על היקף העסקה תימסר למתרגל עורף, על ידי מזכירות המחלקה בכתב, לאחר תום תקופת השינויים, ורק הודעה שכזו תיחשב כהתחייבות מצד המכללה להעסיקו כמתרגל עורף בסמסטר מסוים. לענין זה "תקופת השינויים" משמע: 2 (שני) שבועות מתחילת כל סמסטר. ההודעה תועבר למתרגל באמצעות הפקת כתב הצעה ממכלול.

(3) הודעה על צמצום/אי העסקה לאחר הפקת כתב ההצעה תמסר בכתב ע"י מזכירות המחלקה. במקרה בו הודעה על אי-העסקה או הקטנת מספר קבוצות התרגול תימסר למתרגל עורף בתוך 30 (שלושים) יום לאחר קבלת הודעה כאמור בס"ק (2) לעיל, ישולם לו פיצוי בסכום השווה לשכר חודש עבודה אחד (1) לכל קבוצת תרגול שבוטלה כאמור.

3. הפסקת העסקה של מרצה מן החוץ

(א) שני הסמסטרים הראשונים להעסקה כמרצה מן החוץ במכללה, בין ברציפות ובין שלא ברציפות, יהוו תקופת ניסיון, במהלכה תיבדק התאמתו לעבוד בהוראה במכללה.

(ב) הודעה בדבר שינוי בהיקף העסקתו בשנת הלימודים תשפ"א, תימסר למרצה מן החוץ עד לא יאוחר מיום 31 במרץ 2020.

(ג) במקרה בו תימסר למרצה מן החוץ הודעה על כוונה להפסיק לחלוטין או לצמצם את היקף עבודתו בשנת הלימודים הבאה, יפורטו בהודעה הנימוקים להפסקה העבודה או צמצום היקפה, והמרצה מן החוץ יוזמן בכתב על ידי המכללה להודיע, עד לא יאוחר מיום 19 באפריל 2020, האם ברצונו שיערך לו שימוע בענין.

הודיע המרצה מן החוץ כי ברצונו שיערך לו שימוע, הוא ייערך עד לא יאוחר מיום 12 במאי 2020, בפני ועדת שימוע שהרכבה: המשנה לנשיא – יו"ר הועדה, יו"ר ועדת האתיקה והמשמעת ומנהלת אגף משאבי אנוש ושכר. מקומו של הקורס/המרצה מן החוץ לא יוסר מהמערכת עד לקבלת החלטתה הסופית של ועדת השימוע.

(ד) מרצה מן החוץ בתקופת ניסיון, כהגדרתה בפסקה (א) לעיל, או מרצה מן החוץ שעבר את גיל פרישת חובה, או מרצה מן החוץ המועסק כממלא מקום - לא יהיה זכאי לקיום שימוע כאמור בפסקה (ג) לעיל.

(ה) במקרה שהודעה בדבר כוונה להפסיק את העסקתו או לצמצם את היקף עבודתו במכללה בשנת לימודים מסוימת תימסר למרצה מן החוץ לאחר 31 במרץ בשנת הלימודים הקודמת, יהיה המרצה מן החוץ זכאי לפיצוי (*) כמפורט להלן:

(1) במקרה שההודעה תימסר עד לא יאוחר מיום 31 במאי בשנת הלימודים הקודמת – ישולם (*) למרצה מן החוץ פיצוי בסכום השווה לשכר חודש הוראה אחד (1) לכל קורס שבוטל.

(2) במקרה שההודעה תימסר עד לא יאוחר מסוף תקופת השינויים – ישולם (*) למרצה מן החוץ פיצוי בסכום השווה לשכר 2 (שני) חודשי הוראה לכל קורס שבוטל. לענין זה "תקופת השינויים" משמע: 2 (שני) שבועות מתחילת כל סמסטר.



- (3) במקרה שההודעה תימסר לאחר סוף תקופת השינויים של הסמסטר בו מתקיים הקורס, יהיה המרצה מן החוץ זכאי למלוא השכר בגין כל קורס שבוטל.
- במקרה של סיום העסקה - ישולם הפיצוי בחודש האחרון להעסקת המרצה במכללה. במקרה של צמצום העסקה – תערך בדיקה בסמסטר בו אמור היה ללמד המוודאת כי היקף העסקתו לעומת שנה קודמת אכן צומצם. תשלום הפיצוי מותנה בנוסף למועד ההודעה גם בצמצום היקף העסקה בפועל במכללה, וישולם בחודש בו אמור היה ללמד המרצה את הקורס או בחודש השכר הראשון של הסמסטר האחרון בו צפוי ללמד המרצה במהלך שנת הלימודים (לבחירת המרצה).
 - למרצה שפוצה והיקף העסקתו יגדל במהלך השנה באופן שבו בפועל לא חל צמצום בהיקף העסקה לעומת שנה קודמת, יקוזז סכום הפיצוי בחודש השכר הראשון בו ידווח שכר למרצה במהלך שנת הלימודים.
 - מרצה בסגל הבכיר המלמד כמורה מן החוץ מעבר למשרה מלאה אינו זכאי לפיצוי ללא תלות במועד ההודעה.
 - מרצה מן החוץ בתקופת ניסיון, כהגדרתה בפסקה (א) לעיל, או מרצה מן החוץ שעבר את גיל פרישת חובה, או מרצה מן החוץ המועסק כממלא מקום אינו זכאי לפיצוי ללא תלות במועד ההודעה.
 - מרצה מן החוץ שפוטר מסיבות משמעותיות ו/או בשל תפקוד או התנהלות לקויה, אינו זכאי לפיצוי ללא תלות במועד ההודעה.
 - בתכנית 'שער לאקדמיה' בלבד שיעור הפיצוי יהיה בהיקף 50% מהיקף הפיצוי הנקוב בסעיפים 2 ו-3 (להוציא ס"ק 3-3ה שיוותר ללא שינוי).
- (ו) העתקי ההודעות על כוונה להפסיק לחלוטין/לצמצם העסקה של מרצה מן החוץ, כאמור בסעיף זה לעיל, יישלחו לועד הארגון במקביל למסירתן למרצה.

אבקש לנהוג עפ"י לוחות הזמנים והנהלים המפורטים לעיל, בכך ליתן זמן התארגנות והערכות למרצים ולמתרגלים שעבודתם מופסקת ולחסוך הוצאה מיותרת בגין פיצוי שאנו נדרשים לשלם במידה ולא יעשה תכנון ראוי.

בברכה,
תמר לינין
מנהלת אגף משאבי אנוש ושכר

העתקים:

פרופ' ניר קידר – המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים
אורנה גיגי – מנכ"לית
ענת וולף, ניצן אילון – מזכירה אקדמית
יהודית מורג – נציגת ועדת אתיקה ומשמעת
רכזות מחלקה
ועד הסגל האקדמי

עודכן לאחרונה בתאריך 12.1.2020