

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם בקרית החינוך שער הנגב ביום 22/5/19

בין: **המכללה האקדמית ספיר, ע"ר**
מקרית החינוך שער הנגב, ד.ג. חוף אשקלון 79165
(להלן: "המוסד" או "המכללה")

מצד אחד;

לבין: **ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר, ע"ר**
מקרית החינוך שער הנגב, ד.ג. חוף אשקלון 79165
(להלן: "הארגון היציג" או "ארגון הסגל הבכיר")

מצד שני;

הואיל: וביום 15.1.2013 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין המוסד לבין ארגון הסגל הבכיר (להלן: "הסכם 2013");

והואיל: ולאחר שנוהל משא ומתן ארצי בין מועצת ארגוני הסגל במכללות האקדמיות הציבוריות (להלן: "המועצה") (בידיעת ועדכון נציגויות העובדים הרלבנטיות במכללות האקדמיות הציבוריות), לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות (להלן: "ור"מ") (בידיעת ועדכון ראשי המכללות), ובאישור ונוכחות נציגי הממונה על השכר במשרד האוצר והוועדה לתכנון ולתקצוב, ומשא ומתן זה הושתת על הנחת המוצא המקובלת של שוויון מהותי בין המכללות האקדמיות הציבוריות – נחתם ביום 22.10.2017 מסמך עקרונות להסכם סגל המכללות האקדמיות הציבוריות (להלן: "מסמך העקרונות");

והואיל: והמוסד וארגון הסגל הבכיר ניהלו משא ומתן בדבר הסכם קיבוצי לתקופה שעד יום 31.10.2025 ובגין התקופה כאמור, לצורך חידוש הסכם 2013 לצד מתן הטבות נוספות בגין התקופה האמורה והכל על בסיס מסמך העקרונות;

והואיל: ובתיאום עם הממונה על השכר במשרד האוצר, סוכם על עריכת שינויים ו/או תיקונים בהסכם 2013, המפורטים בהסכם זה;

לפיכך, הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- א. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- ב. טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא תשמנה לפרשנותו.
- ג. תנאי הסכם זה מתווספים על האמור בהסכם 2013, שהוראותיו ימשיכו לחול לכל דבר וענין, ככל שאין בהן סתירה להוראות הסכם זה. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות הסכם 2013, יגבר האמור בהסכם זה.

2. תחולת ההסכם

2.4 10.4 11.3

הסכם זה יחול ממועד תחילתו והלאה על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר והמיוצגים על ידי הארגון היציג בכפוף להוראות תחולה ספציפיות, וזאת מבלי לפגוע בהבחנה בין חברי סגל חדשים לבין חברי סגל קיימים כפי שהוגדרו בסעיף התחולה של הסכם 2011 בכפוף להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985.

3. תוקף ותקופת ההסכם

- א. תוקף הסכם זה הינו לתקופה ממועד סיום הסכם 2013 ועד ליום **31.10.2025** (להלן – "תקופת ההסכם") ובכפוף להוראות תחולה ספציפיות כמפורט להלן.
- ב. לקראת תום תקופת ההסכם רשאי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים בסעיפיו, בהודעה בכתב אשר תימסר לכל המאוחר עד שלושה חודשים לפני תום תוקפו. לא נמסרה הודעה כאמור, יוארך תוקפו של ההסכם לשנתיים נוספות בכל פעם.
- ג. מבלי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי ומיצוי התביעות שבהסכם זה (סעיף 14 להלן), אם יודיע מי מהצדדים החל מיום 1.5.2025 כי ברצונו להכניס שינויים בהסכם, ייכנסו הצדדים מיידית למשא ומתן, על מנת להגיע להסכמות בנוגע להכנסת השינויים כאמור, לאחר תום תקופת הסכם זה.

4. הגדרות

- א. "חבר סגל במינוי" לענין סעיפים 5 ו-9 להלן - כלל חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי במכללה, למעט: נשיא המכללה, המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים, סגני נשיא, חברי סגל בתקופת השתלמות ממושכת או בתקופת חל"ת והמועסקים בחוזים אישיים.
- ב. "שכר טבלאי" - השכר הטבלאי הוא השכר בטבלאות השכר המצורפות להסכם זה, כנספחים ב'21-8' כחלק בלתי נפרד הימנו. השכר הטבלאי כולל את הרכיבים: שכר משולב כולל ותק, תוספת אקדמית, תוספת שחיקה ותוספת ותק על מחצית התוספת האקדמית.

5. הפחתת חובת ההוראה בגין מחקר וקידום איכות ההוראה

- א. לענין סעיף 5.3 להסכם 2013, הגדרת "קורס חדש" תהיה: "קורס שלא נלמד במכללה ולא היה משובץ כלל במערכת ואשר נלמד לראשונה, או לחלופין קורס שהמרצה התבקש ללמדו לראשונה. מובהר כי הטבה זו לא תינתן במקרה בו הקורס החדש הוא חלק מתוכנית לימוד חדשה, מסלול חדש או תואר חדש (תואר ראשון או שני)".
- ב. סעיף 5.6 להסכם 2013 ישונה כך שבמקום פסקאות (ב)-(ט) בו יבואו הפסקאות הבאות:
- (ב) הקרן תיקרא "קרן שעות מחקר ופיתוח הוראה".
- (ג) בקרן יופקדו מדי שנת לימודים 10% משעות ההוראה של חברי סגל במינוי, כאמור בסעיף 4(א) לעיל.
- (ד) הקרן תשמש להפחתת שעות הוראה בגין מחקר ולהפחתת שעות הוראה בגין פיתוח וקידום ההוראה ושיפור איכות ההוראה. הפחתת שעות הוראה בגין פיתוח וקידום איכות ההוראה תהיה עד ל-50% מסך היקף השעות המופקדות בקרן.

א.א. כ.א. 1.7 3.3

(ה) הוועדה האקדמית תוכל לאשר למרצים העוסקים במחקר ו/או קידום איכות ההוראה, הפחתת שעות הוראה בתשלום בהיקף של עד 33% ממשרה מלאה ובלבד שאישורה יינתן לכל היותר ל-30% מחברי הסגל במינוי.

(ו) הוועדה האקדמית תוכל לאשר הפחתה זו בהתאם לתקציב הקרן.

(ז) הוועדה האקדמית תכין תקנון ולוח זמנים אשר יובא לידיעת כל חברי הסגל.

(ח) חבר סגל במינוי יוכל לפנות לקרן לצורך הפחתה בעומס ההוראה בשל פעילות מחקרית ו/או פעילות לקידום איכות ההוראה אותה הוא מבצע ו/או בגין התנאים שנקבעו בעבר, והכול בכפוף לתכנית מוגדרת ו/או לנסיבות אחרות אותן הוא מבקש להציג בפני הוועדה.

(ט) הפחתת חובת ההוראה כאמור תעשה עד להפחתה של 4 שעות שבועיות ולתקופה של שנה אחת, ובלבד שעומס ההוראה לא יפחת מ-8 שעות הוראה שבועיות.

(י) בתום השנה יגיש חבר הסגל לוועדה דו"ח התקדמות אודות הפעילות, אשר אושרה בגינה הפחתת שעות הוראה.

(יא) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של חבר הסגל להגיש ברצף של מספר שנים בקשה להפחתה בעומס ההוראה.

6. עידוד השתלמויות

לעניין סעיף 6 להסכם 2013, יובהר, כי תקציב ההשתלמויות לחברי סגל במינוי, יוכל להיות מוקצה ע"י ועדת השתלמויות ומחקר גם עבור השתלמויות בתחום ההוראה.

7. שבוע עבודה

שבוע עבודה הוא בן 5 ימים (למשרה מלאה). הוראה ותפקידים נוספים בקמפוס יתבצעו לפחות 3 ימים בשבוע (למשרה מלאה), בהתאם לתקנון האקדמי

8. שכר וזכויות נלוות

במקום סעיפים 7.1 ו-7.2 להסכם 2013 יבוא:

7.1 חבר הסגל האקדמי הבכיר במינוי במוסד יועסק בהיקף משרה של 50% לפחות.

7.2 החל מיום 1.5.2018, ועד לתום תקופת הסכם זה, חבר סגל אקדמי במינוי במוסד, יהא זכאי לשכר לפי טבלאות השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה התקופה, כאשר לגבי מרצה/ מרצה בכיר יחולו טבלאות השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטאות במסלול המקביל (מורה/ מורה בכיר) (להלן יחד: "טבלאות השכר" או "טבלאות האוניברסיטאות") המצורפות להסכם זה בהתאם לחלקיות משרתו, כמפורט להלן:

א. החל מיום 1.5.2018 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב' להסכם.

ב. החל מיום 1.1.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב' להסכם.

כ.כ. כ.נ. כ.ר. כ.י.כ.

- ג. החל מיום 1.9.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב'4' להסכם.
- ד. החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב'5' להסכם.
- ה. החל מיום 1.6.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב'6' להסכם.
- ו. החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב'7' להסכם.
- ז. החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח ב'8' להסכם.

9. גמול הצטיינות

בסעיף 10 להסכם 2013 בעניין גמול הצטיינות, יחולו השינויים הבאים:

- א. במקום סעיף 10.2 יבוא: ועדה אקדמית להצטיינות תגדיר מידי שנה, עם תום שנת הלימודים, 4 אוכלוסיות של "חברי סגל במינוי" עפ"י מידת הצטיינותם בהוראה ומחקר – שלוש מהקבוצות תקבלנה גמול הצטיינות.
- ב. במקום סעיף 10.3 יבוא: תקציב גמול ההצטיינות יהיה 5% ולא יותר מסך עלות השכר הטבלאי של כלל "חברי הסגל במינוי" במכללה ומלוא הסכום יוענק מידי שנה.
- ג. במקום סעיף 10.8 יבוא: הגמול האמור הינו לשנה אקדמית אחת בלבד, והוא נגזר מהשכר הטבלאי.

10. קרן פנסיה ופיצויים

- א. החל ממועד חתימת הסכם זה, שיעור הפרשות המעביד בגין תגמולים לקרן פנסיה יהיה 7% במקום 6%. שיעור הניכוי בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים יתוקן כך שהוא יהיה 6.5% במקום 6% לפי צו ההרחבה בנושא (5% בהסכם 2013).
- ב. בחר עובד בביטוח מנהלים, אזי השיעור הכולל של הפרשות המעביד בגין תגמולים וביטוח אובדן כושר עבודה לא יעלה על 7.5%, ובלבד ששיעור רכיב תגמולי המעביד לא יפחת מ-5%.
- ג. למען הסר ספק, בכפוף לאמור בפסקאות א.ב. לעיל, יתר הוראות סעיף 8 להסכם 2013 יישארו ללא שינוי ויעמדו בתוקפן.

11. מענק חתימה חד פעמי

חבר סגל קיים המועסק במוסד במועד חתימת הסכם זה ובהיקף של משרה מלאה יהיה זכאי למענק חד-פעמי בגובה של 600 ₪. חבר סגל קיים שאינו מועסק במשרה מלאה יקבל מענק בהתאמה לחלקיות משרתו. תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין, לא ייחשב לערך השעה או לעניין פיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לפנסיה או לקרן השתלמות.

פ.י. (11)

א.מ. א.א

המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולא יאוחר ממשכורת חודש נוסף אחריו.

12. אי תשלום שכר בגין השביתה

בגין יום השביתה שננקט ביום 22.10.2017 לא תשלם המכללה שכר לחברי הסגל האקדמי. הניכוי בגין יום השביתה כאמור ייפרס לשני חלקים, וזאת בתיאום עם ותי"ת והממונה על השכר.

13. מועדי תחולה להוראות ההסכם

הוראות סעיף 8 להסכם זה יחולו החל מיום 1.5.2018.
הוראות סעיפים 6, 7 להסכם זה יחולו מיום חתימתו.
הוראות סעיפים 5, 9 להסכם זה יחולו מיום 1.10.2019.

14. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות חברי הסגל האקדמי ו/או מי מטעמם, לרבות של המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי וארגון הסגל במכללה, למשך תקופת תוקפו של הסכם זה, וארגון הסגל במכללה מצהיר שלא יועלו על ידו דרישות נוספות בתקופת ההסכם, כך שלא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה.

ב. הצדדים מתחייבים כי צד אחד או יחידה מיחידותיו לא ינקטו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ובכלל זה הפרעות, שיבושים, האטות או כיו"ב מכל סוג שהוא, בכל הנוגע לשכר, תנאי העסקה, הטבות כלשהן או כל נושא המוסדר בהסכם זה בתקופת ההסכם.

ג. מובהר כי האמור בסעיף זה מהווה התחייבות לשקט תעשייתי מלא על הנושאים המוסדרים בהסכם ומיצוי תביעות מוחלט לתקופת ההסכם וזאת כמפורט להלן:

(1) שקט תעשייתי מלא ומיצוי תביעות מוחלט ממועד תחילת תוקפו של הסכם זה ועד ליום **31.10.2021**.

(2) בתקופה שמיום **31.10.2021** עד ליום **31.10.2025** השקט התעשייתי המלא ומיצוי התביעות המוחלט מותנה בהנחיית משרד האוצר על תחולת טבלאות השכר שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה תקופה על הסגל הבכיר במכללות.

(3) היה ומשרד האוצר ינחה את המכללות שלא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות (להלן: "טבלאות השכר") בתקופה שמיום **31.10.2021** עד ליום **31.10.2025**, אזי תקופת השקט התעשייתי המלא ותקופת מיצוי התביעות המוחלט יהיו כמפורט להלן:

(א) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום **31.10.2021** עד ליום **30.6.2022** (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת השקט התעשייתי המלא ומיצוי התביעות המוחלט תסתיים בתום 12 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(ב) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום **1.7.2022** עד ליום **31.12.2022** (להלן בסעיף קטן זה:

"הטבלאות החדשות", אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלטת תסתיים בתום 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות או ביום 30.6.2023, המוקדם מביניהם, ואולם תקופת השקט התעשייתי המלא תסתיים כעבור 9 חודשים מיום החלת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(ג) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיחולו באוניברסיטאות מיום 1.1.2023 עד ליום 30.6.2023 להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות", אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלטת תסתיים ביום 30.6.2023, ואולם, תקופת השקט התעשייתי המלא תסתיים כעבור 9 חודשים מיום החלת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(ד) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיחולו באוניברסיטאות מיום 1.7.2023 עד ליום 31.10.2025 להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות", אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלטת תסתיים ביום החלת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות ואולם, תקופת השקט התעשייתי המלא תסתיים בתום 9 חודשים מיום החלת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות, או ביום 31.10.2025, לפי המוקדם מבין מועדים אלה.

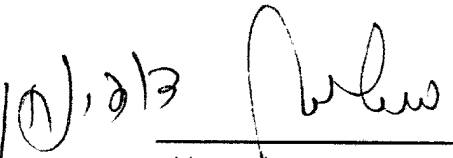
15. סכסוכי עבודה

מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות, כל סכסוכי העבודה שהוכרוזו טרם חתימת הסכם זה בהתייחס לחברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי במכללה, הם יבוטלו עם החתימה על הסכם זה. הוראות הסכם זה בדבר שקט תעשייתי ומיצוי תביעות יחולו גם לגבי העילות נשוא אותם סכסוכים.

16. אישור ההסכם והחלתו

- א. תוקף הסכם זה מותנה באישורו ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר.
- ב. הסכם זה יוגש לאחר אישורו וחתימתו כדין לרשם ההסכמים הקיבוציים, לצורך רישומו כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה, באו הצדדים על החתום:


 ארגון הסגל האקדמי של המכללה
 האקדמית ספיר (ע"ר)
 ארגון הסגל האקדמי
 של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)
 580516144


 המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

תאריך:

22/5/2019

לכבוד

יו"ר ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

הנדון: נושאים נלווים להסכם הקיבוצי

הגדרות למכתב זה:

"המכללה" – המכללה האקדמית ספיר (ע"ר).

"ארגון הסגל" – ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

"הסכם 2013" – ההסכם הקיבוצי שנחתם בין המכללה לבין ארגון הסגל ביום 15.1.2013.

"ההסכם הקיבוצי" – ההסכם הקיבוצי אליו נלווה מכתב זה, ואשר נחתם בין המכללה לבין ארגון הסגל ביום _____, בהתאם להסכם ההבנות מיום 22.10.2017.

1. עידוד השתלמויות, עידוד מחקר ועידוד איכות ההוראה

בנוסף על הסכום האמור בסעיף 5(א) להסכם 2013, מדי שנה יוקצה תקציב ייעודי לטובת עידוד השתלמויות, עידוד המחקר ועידוד איכות ההוראה. תקציב זה ינוצל על ידי המכללה בהתאם להוראות סעיף 6 להסכם 2013, לפי הפעיימות להלן:

- א. משנת תשע"ט, יוקצו 1,250 דולר נוספים כפול 80% מהמשרות של חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי;
- ב. משנת תש"פ, יגדל הסכום הנוסף ל-1,875 דולר כפול 80% מהמשרות של חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי;
- ג. משנת תשפ"ב, יגדל הסכום הנוסף ל-2,500 דולר כפול 80% מהמשרות של חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי;

התקציב האמור לא יהיה אישי אך ייצבר לייעודו בסעיף זה.

2. שקיפות

ועדת השתלמויות ומחקר (כמשמעותה בסעיף 5.6(א), "הוועדה האקדמית", להסכם 2013), וועדה אקדמית להצטיינות (כמשמעותה בסעיף 10.1 להסכם 2013), יפעלו על פי קריטריונים קבועים שתפרסם המכללה. הרכב הוועדות יהיה בהתאם לתקנון האקדמי של המכללה כפי שיהיה מעת לעת.

הוועדות האמורות יפרסמו דוחות ניצול חצי שנתיים, שיציבועו על ניצול כל סעיפי ההסכם שעוסקים בוועדת השתלמויות ומחקר ובוועדה אקדמית להצטיינות ויישומם. העתקי הדו"חות יישלחו לוועד ארגון הסגל.

3. קניין רוחני

- א. המכללה, לאחר היוועצות עם ארגון הסגל, תקבע נוהל קניין רוחני, אשר יועבר לאישור ות"ת והממונה על השכר במשרד האוצר.
- ב. ככל שתפורסמנה הנחיות ות"ת בנושא זה, תערוך המכללה את ההתאמות הנדרשות בנוהל האמור.

4. הוראה שנתית למשרה מלאה

"הוראה שנתית במשרה מלאה" תוגדר כהוראה בסמסטר א' ובסמסטר ב' רצופים באותה שנת לימודים אקדמית, לפי צרכי המערכת.

5. קליטת סגל

במקרה של פתיחת תקן לקליטת חבר סגל אקדמי בכיר חדש במינוי, כאשר נתוני המועמדים שווים, תינתן וועדת קליטה ופיתוח במכללה עדיפות להוספת שעות התקן למשרות חברי סגל אקדמי בכיר המועסקים במכללה על פני כאלה שאינם מועסקים במכללה.

6. פתרונות תחבורה למוסד המוגדר כפריפריאלי על פי מדד הלמ"ס

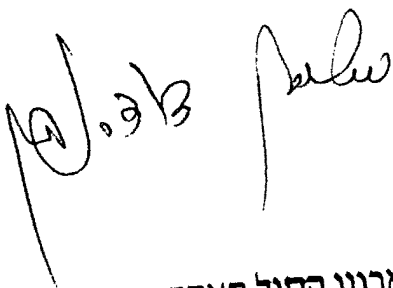
בכפוף לאישור הממונה על השכר ובתאום עם ות"ת, בתוך 3 חודשים מיום החתימה על ההסכם הקיבוצי יינתן פתרון תחבורתי לחברי הסגל עליהם חל ההסכם הקיבוצי במוסדות בפריפריה.

7. הקצאת תנאים נאותים לישיבה לסגל בכיר

בתוך זמן סביר ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי, תפעל המכללה להקצאת תנאים נאותים לעבודה ולישיבה של חברי הסגל הבכיר, בימים ושעות העבודה. התנאים הנאותים יידונו בין וועד ארגון הסגל האקדמי לבין הנהלת המכללה.

8. קביעות

התנאים למתן קביעות לחברי הסגל האקדמי הבכיר במכללה יהיו בהתאם לתקנון האקדמי של המכללה.



ארגון הסגל האקדמי
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)
580516144



אנקה
המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)