



מאז הקמת המכללות הציבוריות, הפכה העסקת מרצים כמורים מן החוץ – דפוס העסקה שנועד במקור להעסקת מרצים בעלי מינוי במוסדות אחרים, או בעלי מומחיות ייחודית – לשיטת ההעסקה העיקרית בהן. אלפי מרצות ומרצים במכללות הציבוריות מועסקים באופן העסקה פוגעני זה, מפוטרים בכל סמסטר, אינם זכאים לתוספות ותק או לקרן השתלמות, וחסומות בפניהם אפשריות לשותפות אקדמית וקידום מקצועי.

אנו פועלים לשינוי המצב באמצעות התאגדות. גל ההתארגנויות בשנים האחרונות – בארגון כוח לעובדים ובארגוני סגל עצמאיים – כבר הביא לחתימת מספר הסכמים שהעבירו את המורים מן החוץ למעמד סגל עמית, הכולל תוספות ותק, העסקה רציפה, קרן השתלמות, מנגנוני קידום ושיתוף אקדמי, אולם עדיין קיים פער עצום בין תנאי ההעסקה של המרצים במכללות לבין מקביליהם באוניברסיטאות, על אף שהם מבצעים עבודה זהה.

שינוי משמעותי, דרמטי והיסטורי יכול להיעשות רק במסגרת של עשייה ומאבק ארצי!

הפורום המתאם של סגל ההוראה במכללות הציבוריות מתאם את הפעילות המשותפת של ארגוני הסגל הזוטר במכללות הציבוריות. נציגי הפורום מנהלים משא ומתן ארצי לשיפור דרסטי של תנאי ההעסקה של כלל המורים מן החוץ, והציגו את דרישותיהם בפני ועד ראשי המכללות הציבוריות (ור"מ), הועדה לתכנון ותקצוב במועצה להשכלה גבוהה (ות"ת) ומשרד האוצר. אין הבדל מהותי בין העבודה אותה מבצע הסגל הזוטר באוניברסיטאות לעבודה אותה הוא מבצע במכללות הציבוריות. מתוקף כך אנו דורשים השוואת תנאים. המכללות הציבוריות הוקמו למען צמצום פערי השכלה והנגשה של השכלה לכלל אזרחי המדינה, ובמיוחד המתגוררים בפריפריה החברתית והגיאוגרפית. לא יעלה על הדעת כי דווקא במכללות אלו נוצרו תנאי העסקה פוגעניים, שיטתיים ופוגעניים.

לתפיסתנו, הנגשה של השכלה כרוכה בפיתוח סגל אקדמי ובהבטחה לתנאי העסקה ראויים לסגל המרצים. יתרה מזאת, מדובר בהבטחת איכות ההשכלה של למעלה מ-60,000 סטודנטים במערכת ההשכלה הגבוהה!

דרישות הפורום המתאם של סגל ההוראה (סגל זוטור/מורים מן החוץ) במכללות הציבוריות

דפוס ההעסקה במכללות הציבוריות יהיה 'עמית הוראה'

אנו דורשים כי מרבית המרצים במכללות הציבוריות יועסקו כעמיתי הוראה, כמקובל באוניברסיטאות, ובשכר אוניברסיטאי – הגבוה מהשכר במכללות בעד 40%! במסגרת העסקה זו יעברו המרצים מהעסקה סמסטריאלית להעסקה שנתית ורציפה, שכרם יעלה עם עליית ותקם, והם יהיו זכאים לקרן השתלמות.

מיסוד מנגנוני ביטחון תעסוקתי ומניעת פיטורין

על המרצים להמשיך בתפקידם בסמסטר ושנת הלימודים העוקבים באותו היקף משרה. הודעה בדבר צמצום העסקה בשנת הלימודים הבאה תימסר במועד מוקדם ככל האפשר, כדי לאפשר למרצה לתכנן עיסוקיו בשנת הלימודים העוקבת. על ביטול קורס ישלם המוסד לחברת הסגל פיצוי כספי. אנו דורשים עיגון בהסכם של זכות השימוע והזכות לערעור על כל הפסקה או צמצום העסקה.

זכויות סוציאליות ותנאים נלווים

תשלום דמי הבראה כמקובל במגזר הציבורי, הפרשות מיטיבות לקרן פיצויים ולקרן פנסיה, תשלום בגין ביטול זמן והחזר נסיעות לפי ק"מ, הסדרת הזכות לחופשה שנתית ותשלום דמי מחלה, ותנאי רווחה ושי לחג.

פיתוח סגל אקדמי ועידוד מחקר והשתלמות

פרסום משרות הוראה פנויות לסגל הזוטור, מתן קדימות לסגל הפנימי באיוש משרות אלו, ושאיפה לקידום הסגל הזוטור לסגל בכיר. העמדה של תקציב קשרי מדע לצורך השתתפות המרצים בכנסים, קיום קשרי מדע, השתלמויות והכשרות.

**כדי לשנות את כללי המשחק ולהשוות את תנאי ההעסקה שלנו לסגלים
הזוטרים באוניברסיטאות עלינו להתאחד ולפעול יחד!**