



סיוע למרצים חוקרים באמצעות מנטורינג לשנה"ל תשע"ח

ארגון הסגל האקדמי והיחידה לקידום ההוראה והלמידה במכללה מציעים לחוקרים במכללה סיוע וליווי לצורך שיפור המיומנויות הדרושות להם בפרסום בכתבי עת מובילים בתחומם.

אפשרויות הסיוע:

1. סיוע פרטני לחוקרים שברשותם טיוטת מאמר והם מעוניינים לשפר את התאמתה לפרסום בכתבי עת מובילים בתחומם. זאת באמצעות ליווי של מנטור/ית המומחה/ית בתחום המחקר הרלבנטי. כמו-כן, ייתכנו מצבים בהם יינתן סיוע לחוקרים הנמצאים בשלבים מוקדמים יותר של המחקר וזאת בהתאם לדיסציפלינה ולשלב בהליך המינוי בו נמצאת החוקר/ת.
2. סדנאות או קבוצות מחקר המיועדות למספר חוקרים בו זמנית.

קהל יעד:

מרצים במינוי או מורים מן החוץ, שאינם בדרגת פרופסור ושהנם חברי ארגון הסגל האקדמי.

מהות הסיוע:

עיקר הסיוע שלנו הוא העמדת התקציב עבור מנטור/ית, כאשר אחריות המרצה היא לאתר מנטור/ית מתאים/ה, שי/תובא לאישור בפני הוועדה המלווה.

הגשת הבקשה לסיוע:

מרצים המעוניינים לקבל סיוע באמצעות מנטור/ית יפנו לארגון הסגל האקדמי ויצרפו מכתב נלווה עם הנתונים הבאים:

1. פרטי המאמר

- שם המאמר או הכותרת
- נושא המאמר
- שאלה מחקרית/השערה מחקרית
- מספר (כמות) המילים שמכיל המאמר או ההצעה
- מספר (כמות) הפריטים הביבליוגרפיים שצורפו לטיוטה

2. טיוטות של החומר הכתוב

3. פרטי המנטור/ית המבוקש/ת

- שם
- דרגה אקדמית
- מוסד הלימודים בו הוא/היא מלמד/ת
- תחום המומחיות
- נימוק מפורט לבקשת המנטורינג המיועד

4. הערכה של כמות השעות הנדרשת ומה מטרותן של אותן שעות

הקצאה למרצה:

הקצאה מקסימלית של סיוע למרצה המועסק/ת במשרה מלאה תהיה בגובה של 3000 ₪ ברוטו בשנה.



התקשרות עם מנטורים:

1. מנטורים מתוך חברי הסגל הבכיר במכללה-
מרצים שהנם חברי הסגל האקדמי הבכיר במכללה ובדרגת מרצה בכיר המעוניינים להציע את שירותיהם כמנטורים יפנו לארגון הסגל האקדמי. מרצים שישימו כמנטורים בפועל ידווחו על כך לגמול הצטיינות ויקבלו ניקוד עבור פעילות זו.

2. מנטורים שאינם נמנים על הסגל הבכיר במכללה-
מרצים שאינם נמנים על הסגל הבכיר במכללה יועסקו בשכר.
התשלום למנטורים הנו מכספי ארגון הסגל האקדמי ועל המנטורים לחתום על מסמך התקשרות לצורך כך.
השכר ישולם באמצעות הגשת חשבונית או באמצעות תלוש שכר.

הוועדה המלווה לנושא מנטורינג:

הוועדה המלווה לנושא מנטורינג, המשותפת לארגון הסגל האקדמי, היחידה לקידום ההוראה והלמידה והמשנה לנשיא לעניינים אקדמיים תאשר את הבקשות לסיוע ואת ההצעות לשמש כמנטורים.

הערכה וביקורת:

על מנת שנוכל לנצל כלי זה בצורה המיטבית אנו מבקשים שבתום שעות ההנחיה, יגישו המנטורים (חברי סגל פנימיים בלבד) והמרצים- כל אחד בנפרד- דו"ח לוועדה בה יתארו את אופיו של הליווי שניתן (ליטוש הארגומנטים, ביבליוגרפיה מתאימה, התאמת המחקר לשפת כתבי העת, וכו'), את תהליך העבודה שנעשה ואת תוצאותיו.

נוסף על כך המרצים יגישו דוח חצי שנתי ודוח שנתי מתום ההנחיה- ובהם יפרטו מה קרה עם המאמרים שטופלו ע"י המנטור.

עידוד השימוש במנטורינג:

אנו מציעים כי הרמ"חים יעודדו ואף ידרשו מהמרצים במחלקה לפנות למנטורינג לצורך התקדמות מחקרית. תינתן קדימות למרצים הזקוקים לכברת דרך משמעותית עד לדרגת הבכירות ובפרט כאלה שקיבלו ארכה מוועדת הקביעות.

בהתאם לדרישות מל"ג, מרצים חדשים במינוי נדרשים לליווי בהוראה למשך שלוש שנים. המלווים שימונו על ידי ראשי המחלקות יוכלו לשמש גם כמנטורים למחקר ובמידה ולא יתאימו לליווי מחקרים, יופנו, במידת האפשר, המרצים החדשים למנטורים במכללה, ובמידה ולא ימצאו כאלו, יופנו למנטורים חיצוניים.

בברכה,

פרופ' אבי בסר
המשנה לנשיא

ד"ר תמי רזי
ראשת היחידה לקידום
ההוראה והלמידה

ד"ר רוברט אלבין
יו"ר ארגון הסגל האקדמי