



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

א' באדר התשע"ג  
11 בפברואר 2013  
שכ. 2013-6218

לכבוד:  
פרופ' ג'ימי וינבלט, נשיא מכללת ספיר

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 25.10.12 בין המכללה האקדמית ספיר לבין ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר

בהתאם לסמכותי לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985 הריני מאשר את ההסכם הקיבוצי המיוחד שבנדון בנוגע לתנאי השכר של הסגל האקדמי הזוטר ומורים מן החוץ במכללה האקדמית ספיר, המצ"ב (להלן: ההסכם).

אישור זה ניתן בכפוף להבהרות הבאות:

1. אין באישור זה, כדי להוות אישור לנהלים, כללים, הסדרים, החלטות וקביעות, בין בכתב בין בעל פה, שעניינם שכר ותנאי עבודה אשר חלו על כלל עובדי הסגל האקדמי הזוטר או על מורים מן החוץ במכללה, או על מי מהם, עובר לחתימת הסכם זה, אף אם נהגו בפועל בענייניו של עובד או קבוצת עובדים, שלא אושרו בהסכם זה.
2. אין באישורי זה בכדי להוות אישור לנהלים, כללים, הסדרים, החלטות וקביעות עתידיים, בין בכתב בין בעל פה, שעניינם שכר ותנאי עבודה.

בכבוד רב,  
קובי אמסלם

העתק:

מר קובי בר-נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר גדי פרנק - סמנכ"ל תכנון, הוועדה לתכנון ותקצוב, המועצה להשכלה גבוהה  
ד"ר נחמי פז - מנכ"ל המכללה האקדמית ספיר

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 25 באוקטובר 2012

בין:

המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) (להלן: "המוסד"),

מצד אחד,

לבין:

ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

(להלן: "ארגון הסגל"),

מצד שני,

הוסכם והוחנה בין הצדדים כדלקמן:

תקופת תוקפו של ההסכם

1. הסכם זה הינו הסכם לתקופה שעד יום 30.9.2015.

תחולת ההסכם והגדרות

2. תחולתו של הסכם זה תהיה על חברי הסגל האקדמי הזוטרי והמורים מן החוץ (להלן: חברי הסגל).

לענין הסכם זה;

חבר סגל אקדמי זוטרי – כל מי שמועסק על ידי המוסד בהוראה אקדמית לתואר או עזרה בהוראה אקדמית לתואר, שאיננו סגל אקדמי בכיר, שהתמנה לאחת מדרגות הסגל האקדמי הזוטרי ומקבל את שכרו מהמוסד לפי אחת מטבלאות השכר לסגל אקדמי זוטרי, שמתפרסמות על ידי ות"ת.

מורה מן החוץ – מי שהתמנה על ידי המוסד למורה מן החוץ בדרגות 1, א, ב ואשר מקבל את שכרו בהתאם לתעריפים המפורסמים על ידי ות"ת.

שכר

3. תוספות השכר לחברי הסגל האקדמי הזוטרי והמורים מן החוץ, תהיינה כמפורט להלן:

3.1 החל מיום 1.10.11 תשולם תוספת של 2.9%.

3.2 החל מיום 1.1.12 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 3.1 לעיל מ - 2.9% ל - 5.8%.

3.3 החל מיום 1.1.13 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 3.2 לעיל מ - 5.8% ל - 8.7%.

3.4 החל מיום 1.1.14 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 3.3 לעיל מ - 8.7% ל - 11.6%.

3.5 בסיס השכר של חברי הסגל האקדמי הזוטרי לעניין סעיפים 3.1 - 3.4 הינו רכיבי השכר הבאים: שכר משולב (כולל חק), תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה, ככל שישנה, בהתאם לטבלאות השכר המפורסמות על-ידי ות"ת לגבי חברי הסגל ערב חתימת הסכם זה.

3.6 בסיס השכר של המורים מן החוץ לעניין סעיפים 3.1 - 3.4 הינו התעריף בעד יחידת הוראה כפי שמפורסם על ידי ות"ת ערב חתימת הסכם זה.

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144

המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

4. התשלומים השוטפים וההפרשים הגובעים מסעיף 3.1 ו- 3.2 לעיל ישולמו במשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר תתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

#### הפרשות לקופת גמל לקצבה

5. ההגדלה בשיעורי דמי הגמולים לחברי הסגל, הזכאים ערב הסכם זה להפרשות לתגמולים בשיעור של 6% לקופת גמל ו/או קופת ביטוח, תהיה כמפורט להלן לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת:

#### (1) בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

#### (א) החל ביום 1.1.2011:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חברי הסגל יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6%, לפי הנמוך מביניהם;

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר תתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

#### (ב) החל ביום 1.1.2013:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה הנוספת, לא יעלה על - 7%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חברי הסגל יגדל ב - 0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6.5%, לפי הנמוך מביניהם;

#### (2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אוכדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חברי הסגל הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלקמן:

(1) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חברי הסגל יגדלו, כל אחד, ב - 0.5%.

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית סניף (ע"ר)  
580516144

המכללה האקדמית  
סניף (ע"ר)

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(2) החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חברי הסגל יגדלו, כל אחד, ב - 0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אוברן כושר עבודה, עבור חברי הסגל כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חברי הסגל לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לענין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חברי הסגל, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

6. יובהר, כי תחולתו של סעיף 5 לעיל והוראות נוספות יהיו כמפורט להלן:

- 6.1 לגבי חבר סגל המועסק במוסד ביום חתימתו של הסכם זה, התחולה של סעיף 5 (א) 1 - 5 (2) (1) יהיה לפי המאוחר מבין המועדים הבאים: 1.1.2011 או תקופת עבודתו של חבר הסגל באותו מוסד בתקופה שלאחר 1.1.2011, ככל שחבר הסגל החל לעבוד באותו מוסד לאחר 1.1.2011.
- 6.2 למען הסדר ספק, סעיף 5 לא יחול על חבר סגל שעבד במוסד בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2011 ועד יום חתימת הסכם זה, כולה או חלקה, אך הוא אינו מועסק באותו מוסד ביום חתימתו של הסכם זה.
- 6.3 חבר סגל שיתקבל לעבודה במוסד החל מיום חתימתו של הסכם זה, יחול עליו סעיף 5 לעיל רק מיום תחילת עבודתו במוסד והוא לא יחול על תקופה הקודמת ליום תחילת עבודתו במוסד.
- 6.4 במקרה שבשל מניעה חוקית, קופת הגמל או קופת הביטוח, לפי העניין, תסרב לקבל את התשלומים בעד שנת המס הקודמת (2011), ישלם המוסד לחבר הסגל תשלום בגובה הסכום שהיה המוסד אמור להפריש בעד חבר הסגל בגין שנת 2011 בניכוי עלויות המעביד (דמי ביטוח לאומי, מס שכר) בעד סכום זה.

#### הוראות כלליות

7. הסכם זה ייכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק לאחר:

7.1 שייחתם על-ידי שניהם.

7.2 אישורו על-ידי ות"ת והממונה על השכר.

#### הסכמים קודמים

8. תנאים ותניות שנקבעו בין מוסד וארגון בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או בנהגו, ושנהגו בפועל ביניהם ערב חתימת הסכם זה, יוסיפו להיות תקפים ביניהם בתקופת ההסכם, כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממעמדם, אלא אם שונו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ס.ר  
ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144

המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

שקט תעשייתי

9. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו בטלים עם הוחתמה על הסכם זה.
10. הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת כהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

מיצוי תביעות

11. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב', בגין תקופת הסכם זה.
12. בתקופה הסכם זה ובגינה, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהו ולא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה.

דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי

13.1. המוסד ינכה מידי חודש משכרו של כל חבר סגל דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, לפי הענין, ויעביר את הניכויים לארגון.

13.2. משכרו של חבר סגל שהינו חבר הארגון ינוכו מדי חודש דמי חבר בשיעורים שיקבעו, מעת לעת בתקופת ההסכם, על ידי מוסדותיו המוסמכים של הארגון, ויימסרו למוסד בכתב.

עד לקבלת הוראה אחרת מהארגון, ינוכו משכרו של חבר הארגון דמי חבר בשיעור 0.6% (שש עשיריות האחוז) משכרו החודשי, עד לשכר בסך 13,130 (שלושה עשר אלף ומאה ושלושים) נה (ברוטו) לחודש; בצירוף תשלום בשיעור 0.3% (3 עשיריות האחוז) משכרו, עד לשכר בסך 10,000 (עשרת אלפים) נה ברוטו לחודש; אך לא יותר מהשיעור הקבוע כתקרה בדין.

13.3. משכרו של חבר סגל שאינו חבר הארגון ינוכו מדי חודש, החל ממועד רישום ההסכם ואילך, דמי טיפול ארגוני מקצועי בשיעור 0.6% (שש עשיריות האחוז) משכרו החודשי, עד לשכר בסך 13,130 (שלושה עשר אלף ומאה ושלושים) נה (ברוטו) לחודש; או בשיעור אחר שיקבע על ידי מוסדותיו המוסמכים של הארגון, ויימסרו למוסד בכתב, אך לא יותר משיעור של 0.6% משכרו החודשי.

13.4. הניכויים כאמור בס"ק 13.2-13.3 לעיל ייעשו מכל רכיבי השכר ברוטו, החייבים בדמי ביטוח לאומי.

13.5. דמי החבר ודמי הטיפול המקצועי הארגוני, שנוכו משכרם של חברי הסגל, יועברו לארגון מדי חודש, עד לא יאוחר מה-10 לחודש בו נוכו. לתשלום יצורף דו"ח שבו יצוינו הפרטים הבאים: שם מלא של חבר הסגל, מס' ת.ז. של חבר הסגל וסכום הניכוי משכרו.

13.6. חויב המוסד להשיב לחבר הסגל סכום שנוכה משכרו בהתאם להוראות סעיפים 13.2-13.3 לעיל, ישיב לו הארגון, מיד עם קבלת דרישה לכך, את הסכום שהוא חויב בהשבתו לחבר הסגל וישפה אותו בגין כל הוצאה שנגרמה לו בקשר לכך, ובלבד שהמוסד הודיע לארגון בעוד מועד על הדרישה להשבת הניכויים כאמור ואפשר לו להשיב על דרישה זו ולהתגונן מפניה.

ארגון הסגל האקדמי  
של המערכת האקדמית שפיר (ע"ר)  
580516144

הגשה לרישום

14. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

המכללה האקדמית ספיר ע"ר



ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144

