



ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) ח.פ. 580516144

פרוטוקול אסיפה כללית

13.7.20

נוכחים:

שגיא מעין, רוברט אלבין, אורנה לוי גולדבוים, אפרת ליברמן, ליבנת קונופני-דקלב, גיוליה צייטין, רועי צורף, אבנר דינור, יובל גזינסקי, עמוס ישראל, גבי יונס אהרוני, יעלה רענן, מולי בנטמן, ענבל בן אשר גיטלר, גיל בוצר, לירן מימוני, תמר נבון, אליאב גוטמן, מוטי גיגי, פרי כהנים, שירלי דרוקר, רגב נתנזון, נדב אפל, נורית צימרמן, דניז אבוטבול, סיגל רון, שלומית תמרי, רעות בנדריהם, יהודית מורג, שני דליות, מירית בראשי, שמעון בלום, נעמה שפי, מעיין שפי, עמיחי מנוחין, דודי נתן, נועה ששר אטון, יוכי יוחנן, פיליפ בלאיש, אורנה אליגון דר, רונית דרור, רפי פרידמן, גל יחזקאל, אבי בסר, ישי אדר, טלי שמיר ויצחק בן מרדכי.

סדר היום:

1. הצגת פעילות הועד בסמסטר האחרון (רוברט)
2. דיווח בנוגע למאבק המרצים שאינם במינוי – עדכון מחדר המו"מ לקראת תשפ"א + מתן זמן לשאלות ותשובות (שגיא)
3. חידוש פעילותה של המועצה הארצית (רוברט)
4. עדכון בנוגע להיערכות המכללה לשנים הבאות (רוברט)

עדכונים:

1. פעילות הוועד בסמסטר האחרון:
 - הוראה מרחוק, שימור זכויות יוצרים, נוהל הודעה על צמצום או סיום העסקה, שיעורי תגבור לאחר סיום הסמסטר.
 - קשר עם ראשי המחלקות במסגרת הפורום המשותף וכן, במסגרת טיפול בנושאים מחלקתיים פרטניים לפי הצורך.
 - חלוקת תווי שי למרצים- ניהול המערכת הדיגיטלית, קשר עם מרצים בנושאי תפעול ומימוש, חלוקת תווי נייר.
 - תווים לעובדי הקבלן- ניהול ההזמנה הדיגיטלית, קשר עם המעסיק לרשימת העובדים קשר ישיר עם כל עובד לצורך העברת התווים.
 - סיוע לעובדי הקבלן בהתנהלות מול לשכת התעסוקה וביטוח לאומי.
 - טיפול בכ-10 פניות פרט בעקבות מכתבי הצמצומים/פיטורים.
 - שימור הקשר עם אגודת הסטודנטים.
 - גיבוש סקרים למרצים ולסטודנטים.
 - מו"מ ארצי של הסגל שאינו במינוי- פגישות מו"מ, פגישות מזכירות וצוותים מצומצמים אחרים.
 - פעילות בוועדת הקביעות.

2. דיווח בנוגע למאבק המרצים שאינם במינוי:

מאבק המרצים מן החוץ החל בקיץ 2017 והמו"מ הסדיר נערך בשנה וחצי האחרונות.



המטרה המרכזית במו"מ- צמצום מקסימלי של העסקה חוזית וקצרת טווח של מורים מן החוץ, צמצום פערים מול האוניברסיטאות מבחינת תנאי שכר ותנאים סוציאליים וחיזוק הביטחון התעסוקתי. זאת באמצעות מנגנון סגל עמית המכיל תנאים שונים. במקביל מתקיימת פעילות במישור הפוליטי.

בחדר המו"מ הגענו להסכמות על פורמט ההעסקה עצמו אך יש עדין פערים מהותיים בקשר לשכר ונושאים אחרים. משרד האוצר בולם עד כה את המהלך ובהעדר ממשלה לא היתה אפשרות לפרוץ את מסגרת התקציב.

משבר הקורונה שינה גם כן את פני הדברים וברקע איומים על קיצוצים נרחבים במגזר הציבורי.

מצד המרצים נעשו מאמצים רבים ליצירת ההתאמות לסמסטר מקוון. התחושה היא שגם הסמסטר הבא, אם לא השנה כולה, יעמדו בצל הקורונה ולמאמצים האלה יש מחיר שאיש לא מציע לשלם אותו.

יש אינטרס לכל הצדדים להגיע להסכם.

ייתכן שבהעדר התקדמות של ממש – הדבר יחייב מאתנו להיאבק ביתר נחישות ונחליט על צעדינו לאור ההתפתחויות.

3. חידוש פעילותה של המועצה הארצית

המועצה הארצית של הסגל במינוי מחדשת את פעילותה כאשר מטרת העל של כל הסגלים הוא השוואת תנאים לאלו של האוניברסיטאות.

4. עדכון בנוגע להיערכות המכללה לשנים הבאות

הנהלת המכללה חותרת להגיע למה שהיא מגדירה 'איתנות פיננסית'. בתחילת אוגוסט יתקיים סיעור מוחות בנושא, בהשתתפות נציגי הוועד לצד רמ"חים והנהלת המכללה. הוזכרה האפשרות לצמצם עד כ- 20% מהקורסים- חצי מזה לטובת 'איתנות פיננסית' וחצי להחזיר למחלקות לטובת פעילות אקדמית. המשמעות היא שתהיה פגיעה בקורסים של המרצים שאינם במינוי. כרגע מדובר בתוכנית כללית בלבד והפרטים אינם מגובשים.

אישור הפרוטוקול:

שם חבר/ ת ועד מנהל: _____ חתימה: _____

שם חבר/ ת ועד מנהל: _____ חתימה: _____