



עדכון מאבק #9

2/10/2020

עדכונים מהמאבק הארצי

השבוע קיימנו את אסיפת העובדים הגדולה ביותר אי פעם בישראל של מרצים מהמכללות. קרוב ל-300 מרצות ומרצים מכל הארץ התכנסו להפגנת כוח משמעותית נגד הכוונות של ראשי המערכת להוסיף ולפגוע בהם. מול איומי וועד ראשי המכללות (ור"מ), הוועדה לתכנון ותקצוב (ות"ת) ונציגי האוצר להוסיף ולפגוע במרצים – הצבנו חזית אחידה שאומרת בנחישות: **זה לא יקרה, כי #עידן_הזוטר_נגמר!** אם ראשי המערכת מעוניינים לפתוח את שנת הלימודים בצורה חגיגית – **עליהם להבין שלא נחתום על הסכם שמרחיק את מרצי המכללות עוד יותר מעמיתיהם באוניברסיטאות, שלא נחתום על הסכם שבחסות הקורונה מצפה מאיתנו לעבוד יותר תמורת פחות.** חרף 25 שנים של פגיעה במרצי המכללות ובהשכלה הגבוהה בפריפריה ולאור המשבר במשק הנחנו בצד לעת עתה את התביעות הכלכליות שלנו להשוואת שכר עם עמיתינו באוניברסיטאות. בצעד חסר אחריות, ראשי המערכת לא מסתפקים בכך. הם רוצים לנגוס עוד ועוד ומעמידים את פתיחת השנה בסכנה. לצערנו, **ראשי המכללות מתבוננים מהצד בצעדי הבריונות של האוצר**, ולא נאבקים לצידינו למען ההשכלה הגבוהה. בכך **הם מפקירים הן את המרצים והן את הסטודנטים.** בקרוב הם לא יוכלו להתעלם עוד מקולנו המשותף: **ביחד נעצור את הפגיעה בסטודנטים ואת הפגיעה במרצים!**

עדכונים מהמאבק המשותף להסדרת הוראה מרחוק

בשבוע שעבר וועדי מרצים במכללות ובאוניברסיטאות הגישו סכסוכי עבודה עקב סירוב ראשי המערכת לפתוח איתנו במשא ומתן ארצי להסדרת הוראה מרחוק (ראו דיווח על סכסוכי העבודה ב**דה-מארקר**). הקורונה היא אותה קורונה, והוראה מרחוק היא אותה הוראה מרחוק – למרצים מהאוניברסיטאות ולמרצים מהמכללות. לכן **אנו קוראים לראשי המערכת לפעול באחריות ולהפסיק לסרב לשבת איתנו למו"מ אינטנסיבי להסדרת הנקודות הבאות:**

1. הסדרת **תנאי העבודה** בתקופת בידוד;
2. שמירה על **בריאות חברי הסגל** ומתן פתרונות לאוכלוסיות בסיכון;
3. הסדרת נושאי **הקניין הרוחני** הרלוונטיים לתוצרי הלמידה בהוראה מקוונת, לרבות הקלטות שיעורים והמצגות המוצגות בהם;
4. **החזרי הוצאות** בגין עבודת הוראה מהבית;
5. **הגדרת המשימות** שעל חברי הסגל לבצע במסגרת תפקידם בהוראה מקוונת וקביעת תגמול בגין ביצוע משימות עודפות;
6. הבטחת **אי פגיעה בהיקפי ההעסקה** הכוללים של סגל ההוראה בשל המעבר להוראה מקוונת;
7. הבטחת **אי פגיעה בקרנות**, מענקים או תשלומים להם זכאים חברי הסגל באופן רגיל;
8. הסדרת **תנאי תקופת מעבר** להוראה מקוונת, לרבות בנוגע למשקלם של משובי הסטודנטים ולצורך בהשקעת זמן למידה והכנה בגין המעבר.

כוחנו באחדותנו <<< חלשים לחוד, חזקים כאיגוד

ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

דוא"ל: acvaad@gmail.com | טל': 077-9802671