



29 ביולי 2020

עדכון בנוגע למשא ומתן להסכם ארצי

מרצות ומרצים ויקרים,

אנו מבקשים לעדכן בקצרה על המשא ומתן הארצי, שנועד לצמצם את הפגיעה המתמשכת בתנאי העסקת הסגל "הזוטר", שאינו במינוי, וכן לעדכן על סכסוך העבודה ועל הכוונה להגיע להסכם לפני תחילת סמסטר א' – ולא לפתוח את שנת הלימודים בלעדיו.

איגוד הסגל האקדמי במכללות הציבוריות, מייצג את הסגלים ב- **13 מכללות**. בנוסף לשותפות עם מכללת ספיר חברות בו: אקדמית ת"א-יפו, בית ברל, עמק יזרעאל, הטכנולוגי חולון, כנרת, סמינר הקיבוצים, רופין, שנקר, אחווה, אשקלון, הדסה ועזריאל.

במשא ומתן להסכם ארצי, שנמשך כבר למעלה שנתיים וחצי, **נותרו עדיין פערים משמעותיים**. למשל, הסדרי הביטחון התעסוקתי עדיין לא נותנים את הביטחון הראוי לסגל; בתחום הכלכלי, בין היתר, **האוצר ממשיך להתעקש ולפגוע דרמטית בשכר** של חלק מן המרצים, בין אם ישארו מורים מן החוץ ובין אם יעברו למעמד של "סגל עמית"; אין עדיין הסכמה שהמורים לשפות ומורי המכינות יכללו בהסכם, כפי שאנחנו דורשים; ועוד.

לצד פערים משמעותיים אלה, בזכות ההתארגנות הארצית הצלחנו להגיע במשא ומתן למספר הסכמות שמשפרות באופן משמעותי את תנאיהם של חלק מהעובדים. מדובר בשיפור שלא הושג באף אחד מההסכמים המקומיים שנחתמו עד כה. **ההסכם הארצי, שאותו אנחנו שואפים להשיג, ישפר את תנאי ההעסקה של כלל הסגל "הזוטר" שאינו במינוי, ייצר האחדה של מתכונת ותנאי ההעסקה בכל המכללות שבאיגוד, ויוכל לאפשר בהמשך, בטווח הנראה לעין, את מימוש מטרנתו לצמצום הפער המקומם בין תנאי ההעסקה במכללות לתנאים באוניברסיטאות עבור אותה העבודה בדיוק.**

בסמסטר האחרון, המעבר להוראה מרחוק רק העצים את הפגיעה מתמשכת בזכויות חברי הסגל. **העובדה שאנו מתבקשים לעבוד הרבה מעבר לרגיל, אף בזמן היותנו מפוטרים בין סמסטרים, רק מדגישה את האבסורד שבמתכונת ההעסקה שלנו**. ארגון הסגל במכללת ספיר (כמו גם ארגוני הסגל במרבית המכללות באיגוד) הצליח, במהלך סמסטר ב' שהסתיים, להגיע להסכמות עם ההנהלה על מספר תנאים בסיסיים שנועדו להבטיח את זכויות המרצים בהוראה מקוונת במהלך הסמסטר, אך לאור המשימות הנוספות המוטלות ללא הפסקה, ברור כי **נדרשת הסדרת הנושא**. כיוון שקיימת סבירות גבוהה שגם סמסטר א' יתנהל במידה כלשהי של הוראה מרחוק, אין מנוס מהגעה לחתימת ההסכם הארצי, ובנוסף לכך להגן על זכויותינו ומעמדנו במצב המתמשך של הוראה מקוונת שמחריפה את הפגיעה בסגל. כמו כן, יש חשש כי בנסיבות הבריאותיות (המשך הקורונה) והפוליטיות (אי-יציבות, אולי בחירות נוספות), כל התמשכות נוספת של המאבק תפחית את היכולת להגיע להסכם ראוי ולשמר את המסגרת הארצית.

לאור כל זאת, מליאת האיגוד, בה שותפים נציגי כלל הוועדים, החליטה שההסכם הארצי חייב להיחתם עד לפתיחת שנת הלימודים, בעוד קצת יותר מחודשיים וחצי. אנחנו קוראים לכל הצדדים לשנס מותניים, לפנות עוד יותר זמן לשיבות, להפגין גמישות מרבית, ולהגיע איתנו להסכם. בהתאם לכך, אנו מודיעים למכללות על סכסוך עבודה, שיאפשר לנו במקרה הצורך להפעיל צעדים ארגוניים. אנו בטוחים כי בזמן שנתר ניתן להגיע להסכמות, וזוהי מטרנתו בהודעות הסכסוך, אך לא נהסס להיאבק על זכויותינו אם ניאלץ לכך. נוסיף לעדכן בהתפתחויות.

נחננו באחדותנו! חלשים לחוד – חזקים כאיגוד!**בברכה,****ועד הסגל האקדמי של מכללת ספיר והנהגת איגוד הסגל האקדמי במכללות הציבוריות**